



CAMERA DI COMMERCIO  
BRINDISI-TARANTO

## **RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA 2026**

---

*(art.5, D.P.R. n.245/2005)*

## INDICE

### **RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA 2026**

*Il contesto di riferimento esterno*

*Il contesto di riferimento interno*

### **LA MAPPA DELLE AREE STRATEGICHE**

### **SCHEDE DI PROGRAMMAZIONE STRATEGICA**

## **RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA 2026**

(art.5. D.P.R. n.254/2005)

La relazione previsionale e programmatica, prevista dall'art. 5 del D.P.R. 2.11.2005, n.254, recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio", rappresenta il documento di indirizzo strategico, da rinnovare annualmente, con l'obiettivo generale di integrare una visione di medio lungo termine, data dal Programma pluriennale, con una visione di breve termine, riferita all'esercizio annuale in fase di pianificazione.

Più specificamente, il presente documento effettua una contestualizzazione dello scenario, permettendo di mantenere fortemente ancorato alla realtà il piano strategico della Camera, superando i limiti di rigidità che un programma pluriennale potrebbe porre se non fosse in grado di seguire le evoluzioni del contesto esterno ed interno al Sistema camerale ed alla Camera di commercio di Brindisi - Taranto.

Nella fattispecie, la RPP 2026 intende dare attuazione, attraverso una serie di azioni da realizzare nell'esercizio futuro, al programma pluriennale 2024-2029 della nuova Camera di commercio nata dall'accorpamento intervenuto il 29 febbraio 2024; programma dal quale, dunque, rinvengono pienamente le considerazioni sul contesto interno ed esterno e sugli obiettivi strategici ed operativi.

Rispetto all'anno compilazione del programma pluriennale e della precedente programmazione 2025, lo scenario internazionale, sotto i profili geopolitico ed economico, resta particolarmente complesso: in Europa la guerra in Ucraina è in una fase di particolare pressione, con evidenti ripercussioni di tensione che certamente non favoriscono l'attrattività generale. La "guerra" dei dazi fra Stati Uniti e Unione Europea, altresì, scuote l'economia e confonde osservatori e operatori. Il conflitto israelo - palestinese, con la recente firma dell'accordo di pace, potrebbe portare una rasserenamento delle condizioni nella regione, ma il panorama resta fluido soprattutto sotto il profilo del riassetto degli equilibri politici ed economici. Parallelamente, nonostante il decreto omnibus sposti in avanti molte scadenze e riduca la pressione del green deal, la transizione ecologica/energetica - sinteticamente, della sostenibilità in tutte le sue sfaccettature -, insieme a quella digitale, rimane prioritaria nella definizione degli obiettivi di intervento pubblico. Il tema della duplice trasformazione è, infatti, fra i principali da affrontare nella programmazione 2026, senza trascurare tutti gli aspetti tradizionali correlati alla creazione ed al consolidamento dell'impresa, particolarmente giovanile e femminile, ed alla valorizzazione delle filiere vocazionali collegate all'identità dei territori.

Tornando al contesto interno, il raggiungimento degli obiettivi della presente RPP risulta pertanto strettamente connesso con l'andamento del contesto esterno nazionale ed internazionale, mentre gli effetti dell'accorpamento 2024 sono attenuati dalle numerose azioni organizzative, amministrative e contabili portate avanti anche nel 2025.

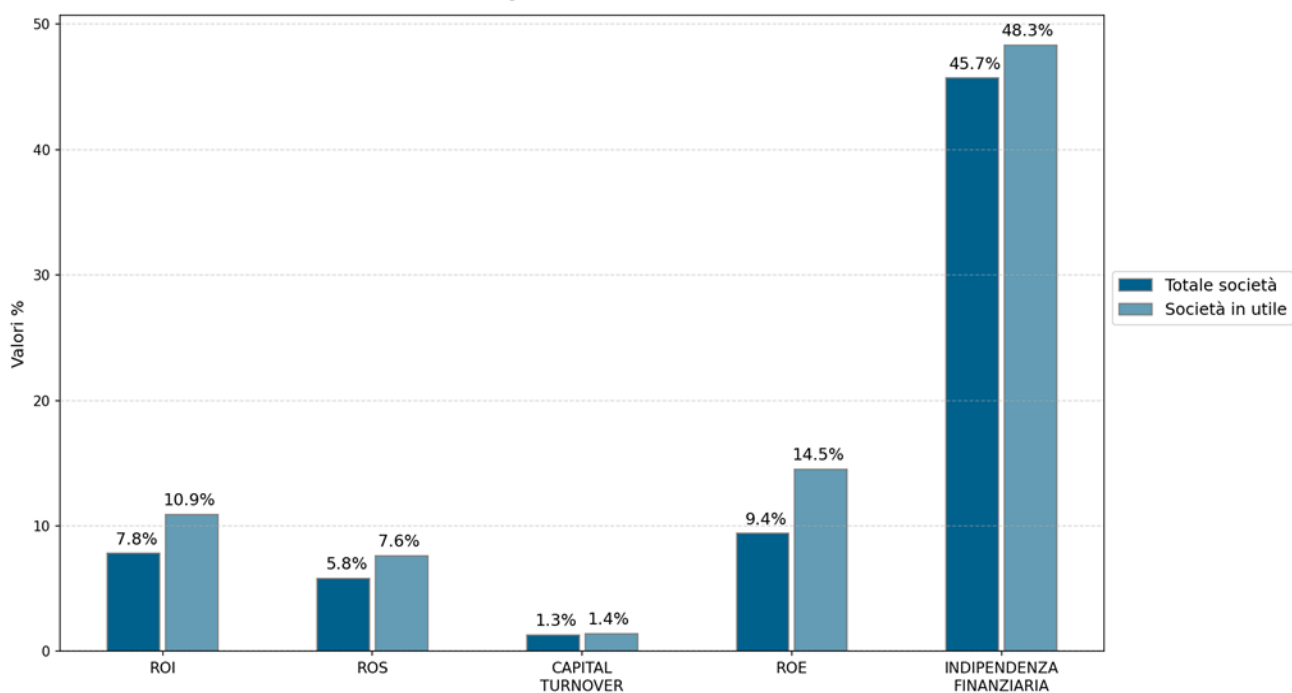
È da ricordare che la Camera sta affrontando, fra le altre cose, in continuità con le precedenti annualità, l'avvio del nuovo triennio 2026-2028 delle progettualità a valere sull'aumento del 20% del Diritto annuale: Doppia transizione: digitale ed ecologica -

PID; Competenze per le imprese: strumenti e servizi per l'accesso alla finanza; Turismo; Internazionalizzazione delle imprese. Ciò a supporto delle importanti trasformazioni che, come detto, i sistemi imprenditoriali nazionale e locali devono affrontare. Inoltre, è da sottolineare il significativo impegno verso l'evoluzione del rapporto con l'utenza che si concretizza nella seconda annualità del progetto "Camera del futuro", imponente intervento di attivazione di servizi online, flussi integrati e change management, anche assistito dall'incremento nell'uso degli agenti di intelligenza artificiale, che rivoluzionerà in senso positivo l'approccio ai servizi camerale.

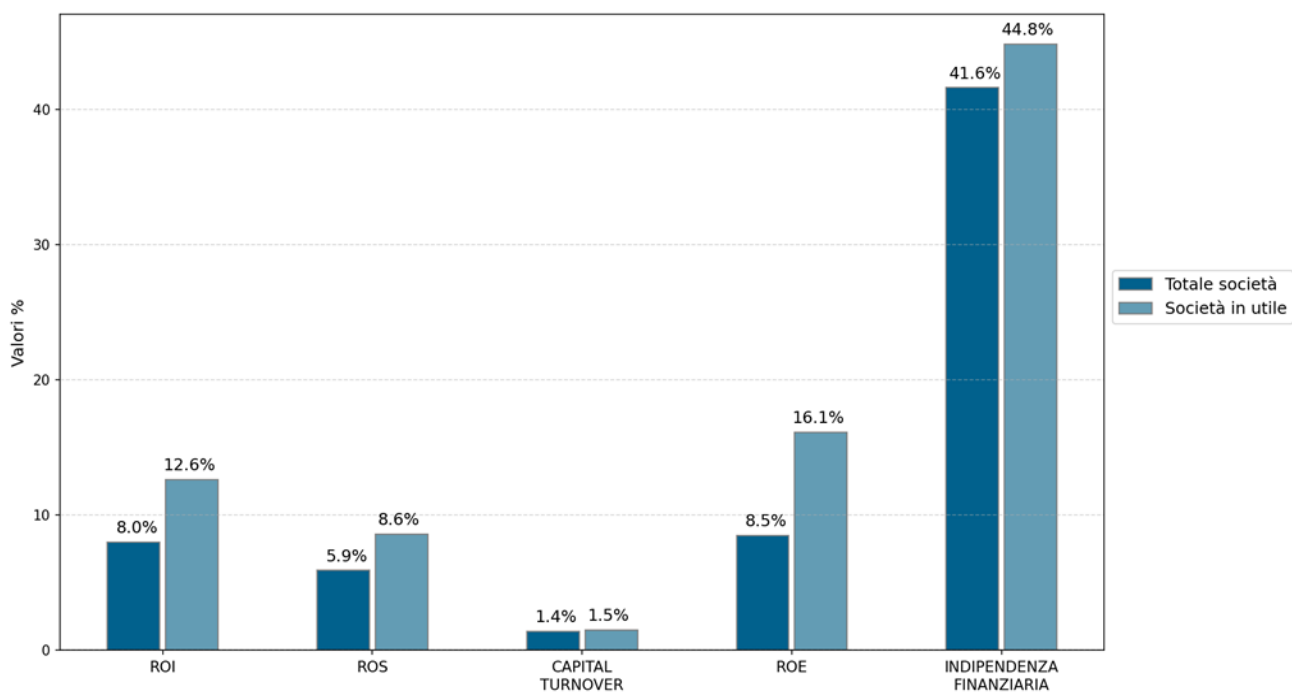
La RPP è organizzata nelle quattro aree strategiche individuate dal Programma pluriennale: Territorio, Imprese (entrambe afferenti agli interventi verso i principali target esterni dell'Ente), Persone e Processi interni (riguardanti gli interventi di organizzazione e gestione interni), per ognuna delle quali sono indicati gli Obiettivi strategici da perseguire, i corrispondenti Obiettivi di natura operativa e le azioni previste per l'esercizio 2026.

### Principali indicatori statistici

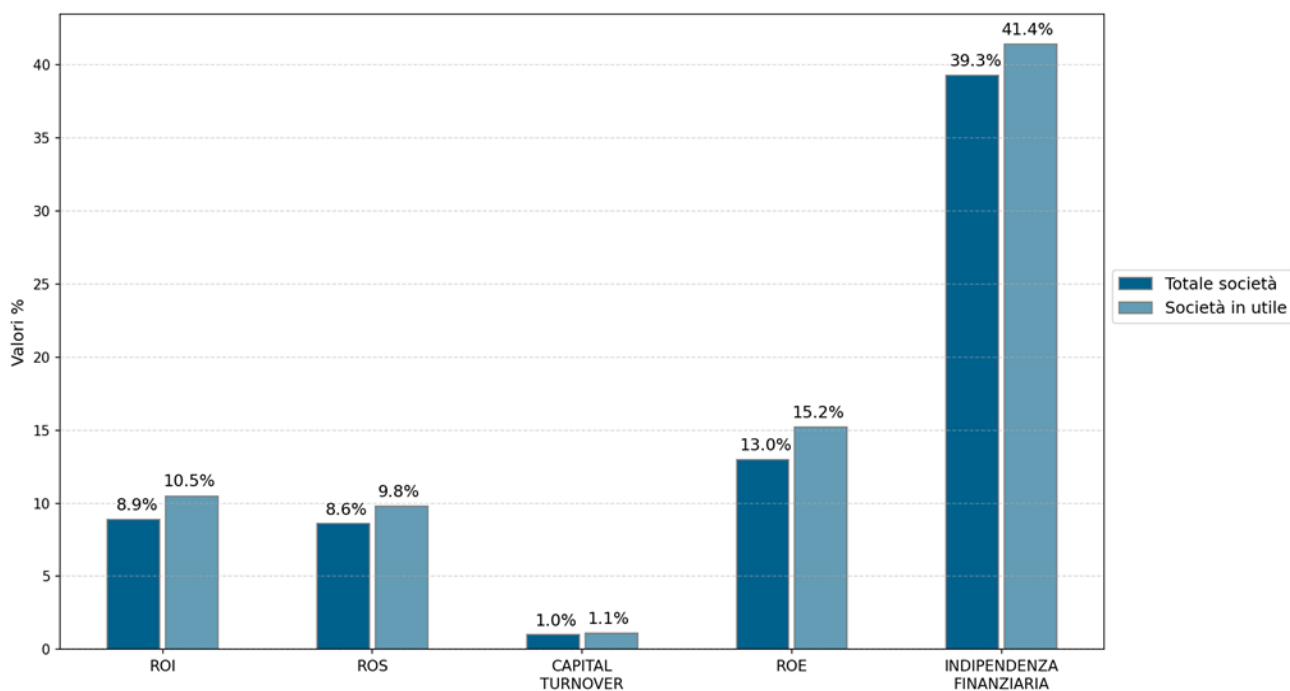
**Brindisi. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile (%). Anno 2024**



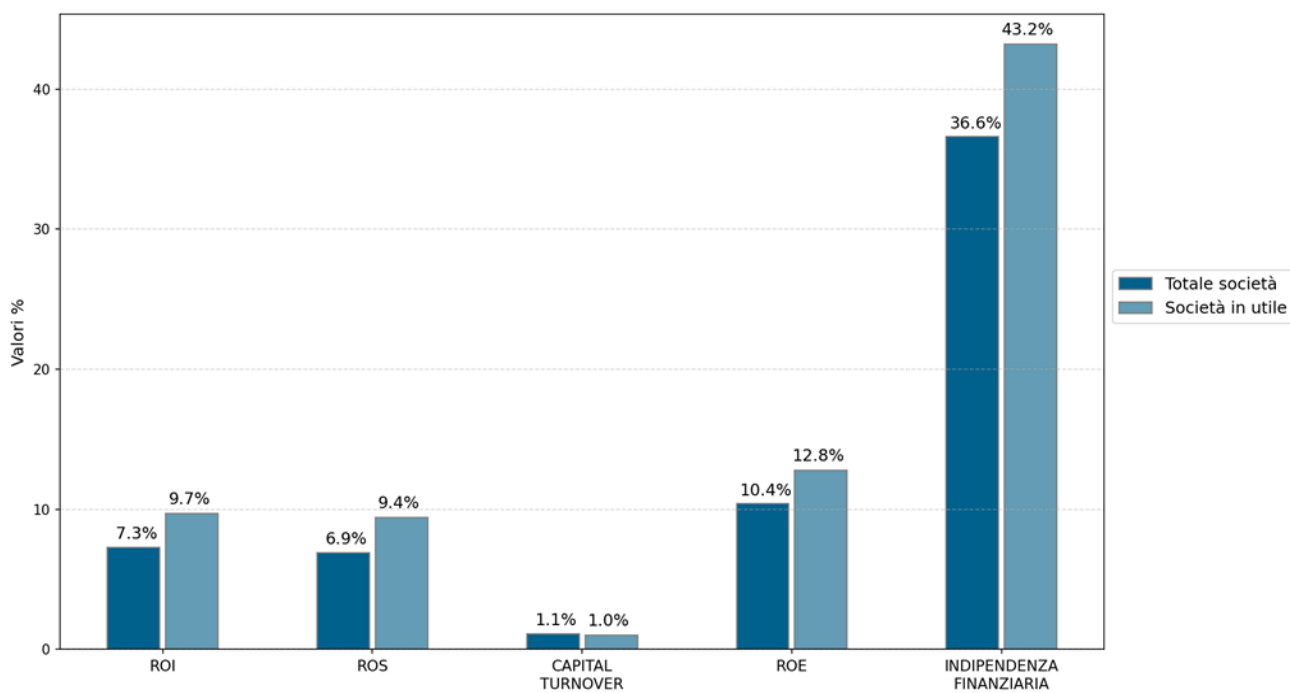
**Brindisi. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile (%). Anno 2023**



**Taranto. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile (%). Anno 2024**



**Taranto. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile (%). Anno 2023**



## Brindisi. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile per settore (%). Anno 2024

Settore	ROI		ROS		Capital Turnover		ROE		Indipendenza Finanziaria	
	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile
<b>Agricoltura e attività connesse</b>	5.1	10.1	7.2	10.4	71.1	96.7	10.2	17.4	36.0	42.2
<b>Attività manifatturiere, energia, minerarie</b>	3.9	9.1	3.6	7.8	109.0	116.6	2.5	11.4	46.8	50.7
<b>Costruzioni</b>	16.6	19.7	14.0	15.0	118.8	131.3	28.7	33.1	35.2	36.7
<b>Commercio</b>	13.2	14.0	5.9	6.2	222.5	224.2	16.5	17.2	53.6	55.1
<b>Turismo</b>	4.2	5.5	7.9	10.0	52.7	55.0	2.9	4.9	50.3	50.3
<b>Trasporti e Spedizioni</b>	3.9	4.4	3.9	4.7	97.9	94.0	5.9	7.2	31.4	33.4
<b>Assicurazioni e Credito</b>	20.7	31.8	13.3	15.7	155.4	202.4	15.8	26.1	64.1	57.9
<b>Servizi alle imprese</b>	4.9	7.4	6.3	8.2	76.4	90.0	4.2	9.9	42.1	41.7
<b>Altri settori</b>	7.9	10.1	5.8	7.2	136.1	139.3	13.7	19.5	24.6	23.9
<b>Totale Imprese Classificate</b>	7.7	10.8	5.7	7.5	134.1	144.7	9.2	14.2	45.8	48.3
<b>Totale Imprese Registrate</b>	7.8	10.9	5.8	7.6	133.7	144.6	9.4	14.5	45.7	48.3

Valori espressi in %

Fonte: archivio bilanci XBRL-inbalance: elaborazioni su 1.147 bilanci dell'anno 2024. Stesso insieme di bilanci nei tre anni. Non sono considerate le società quotate, IAS e le non obbligate XBRL. Elaborazioni al 07/07/2025. Sono escluse le imprese "Non classificate" ovvero le imprese prive del codice di attività economica  
 ROI: indicatore della redditività operativa del capitale investito(in %)  
 ROE: indicatore della remunerazione del capitale di rischio(in %)  
 ROS: indicatore del margine di reddito operativo realizzato sulle vendite(in %)  
 Capital Turnover: indicatore della capacità del capitale investito di generare vendite  
 Indipendenza finanziaria: indicatore della proporzione di attivo finanziato attraverso capitale proprio(in %)  
 Sono considerate società in UTILE se il valore è  $\geq 0$ ; in PERDITA se  $< 0$

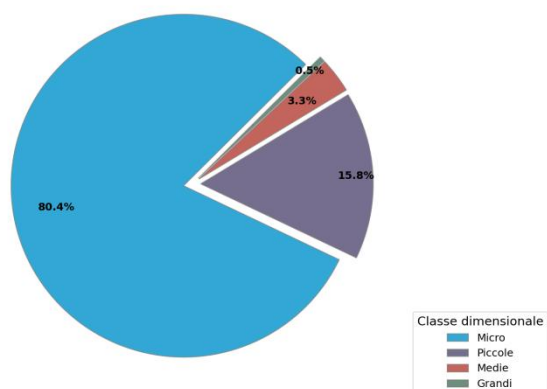
## Taranto. Indicatori di bilancio per totale società e società in utile per settore (%). Anno 2024

Settore	ROI		ROS		Capital Turnover		ROE		Indipendenza Finanziaria	
	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile	Totale società	Società in utile
<b>Agricoltura e attività connesse</b>	0.6	1.7	1.8	3.4	33.7	49.3	0.4	3.1	25.3	27.2
<b>Attività manifatturiere, energia, minerarie</b>	9.0	10.8	9.6	11.1	93.7	96.7	12.4	14.1	35.1	39.0
<b>Costruzioni</b>	11.8	12.8	14.8	16.0	80.0	79.6	16.2	17.6	47.9	48.7
<b>Commercio</b>	12.9	14.2	6.7	7.4	191.8	191.1	25.8	28.0	30.4	31.8
<b>Turismo</b>	2.7	8.4	3.3	7.3	82.3	114.3	-1.8	18.9	27.9	19.9
<b>Trasporti e Spedizioni</b>	12.5	14.4	11.3	13.1	110.5	109.4	19.6	23.3	34.4	36.6
<b>Assicurazioni e Credito</b>	30.5	30.5	18.7	18.7	163.4	163.4	88.5	88.5	23.0	23.0
<b>Servizi alle imprese</b>	6.3	6.7	11.4	12.1	55.1	55.0	7.8	8.4	49.8	49.1
<b>Altri settori</b>	5.7	6.7	9.9	12.1	58.2	55.2	5.4	6.4	73.8	76.4
<b>Totale Imprese Classificate</b>	8.9	10.5	8.6	9.8	102.9	107.3	13.0	15.2	39.3	41.4
<b>Totale Imprese Registrate</b>	8.9	10.5	8.6	9.8	102.9	107.3	13.0	15.2	39.3	41.4

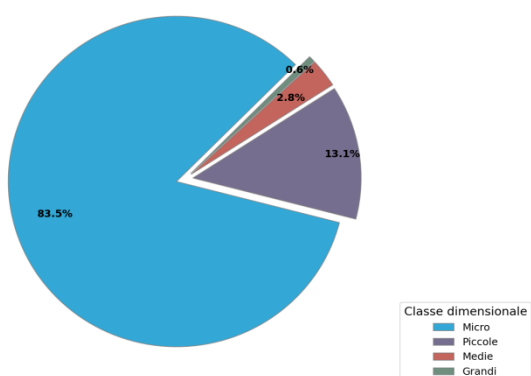
Valori espressi in %

Fonte: archivio bilanci XBRL-inbalance: elaborazioni su 680 bilanci dell'anno 2024. Stesso insieme di bilanci nei tre anni. Non sono considerate le società quotate, IAS e le non obbligate XBRL. Elaborazioni al 07/07/2025. Sono escluse le imprese "Non classificate" ovvero le imprese prive del codice di attività economica  
 ROI: indicatore della redditività operativa del capitale investito(in %)  
 ROE: indicatore della remunerazione del capitale di rischio(in %)  
 ROS: indicatore del margine di reddito operativo realizzato sulle vendite(in %)  
 Capital Turnover: indicatore della capacità del capitale investito di generare vendite  
 Indipendenza finanziaria: indicatore della proporzione di attivo finanziato attraverso capitale proprio(in %)  
 Sono considerate società in UTILE se il valore è  $\geq 0$ ; in PERDITA se  $< 0$

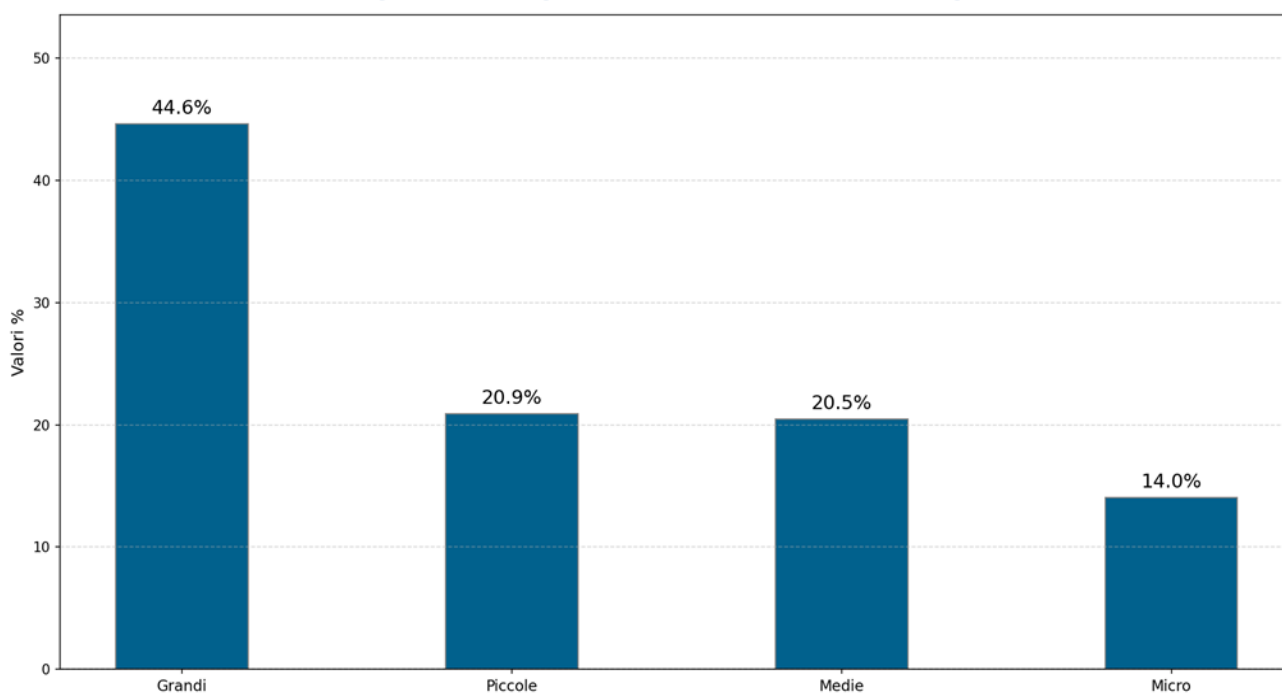
Brindisi. Imprese per classe dimensionale (comp.%). Anno 2024



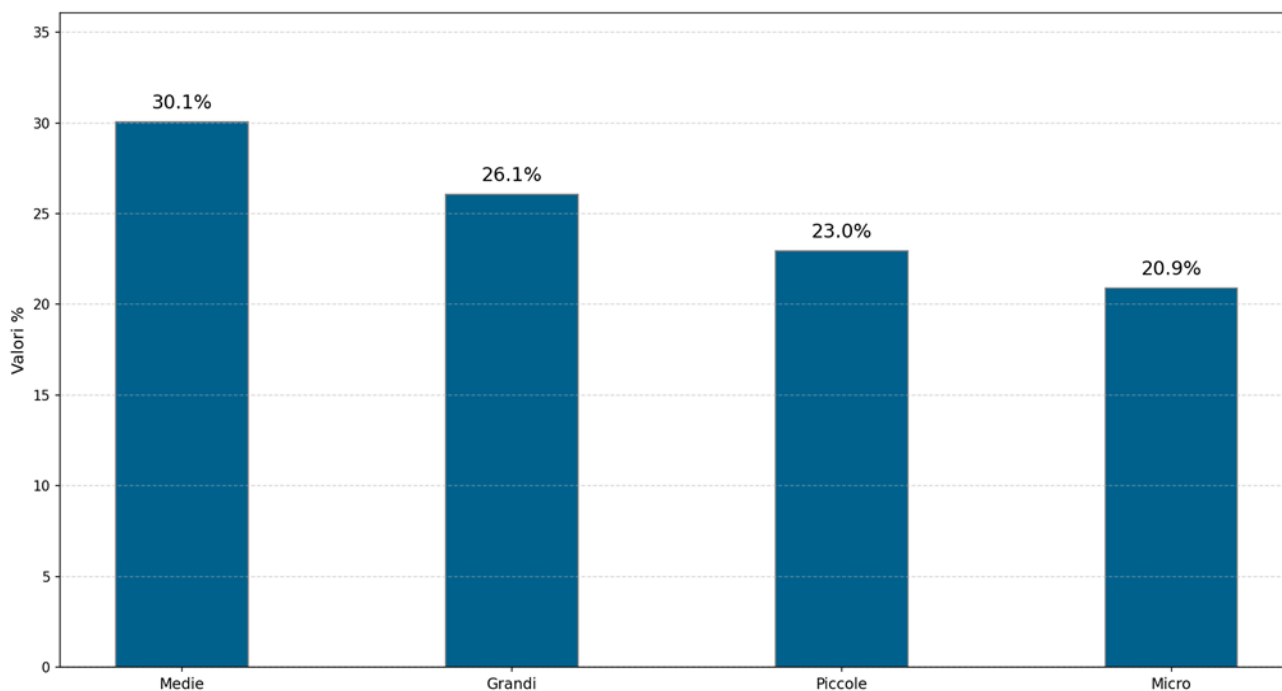
Taranto. Imprese per classe dimensionale (comp.%). Anno 2024



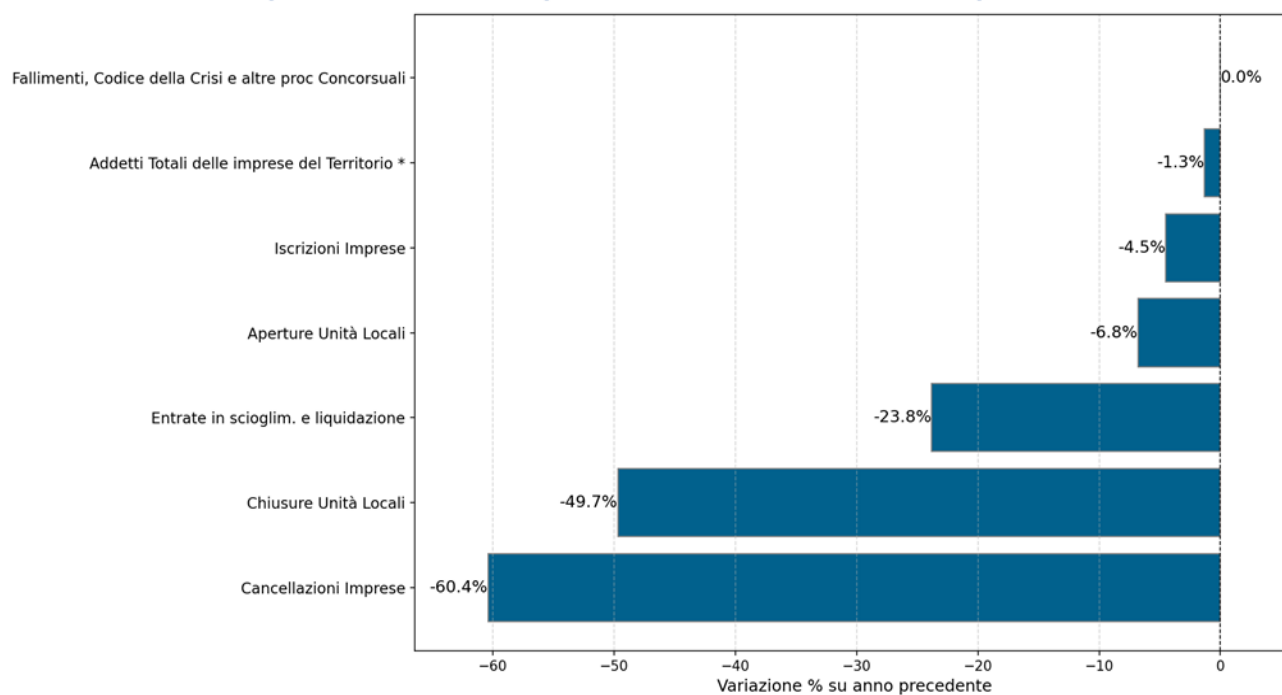
Brindisi. Valore di produzione per classe dimensionale (comp.%). Anno 2024



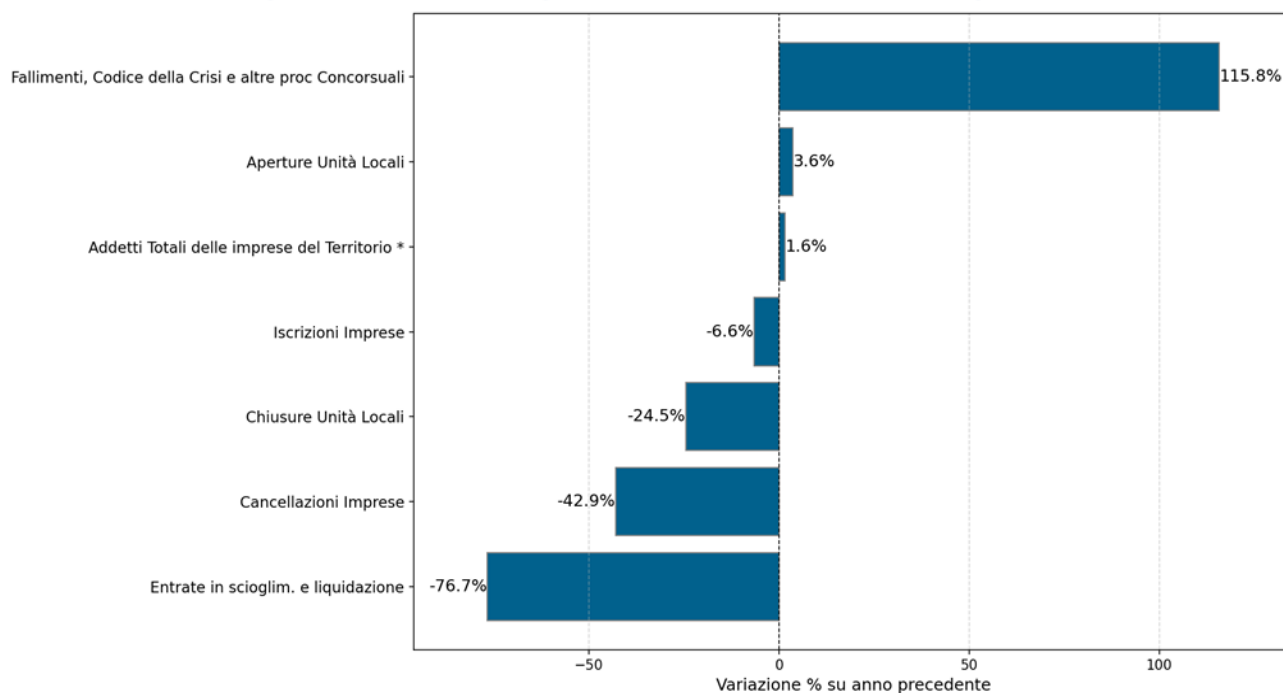
### Taranto. Valore di produzione per classe dimensionale (comp.%). Anno 2024



### Brindisi. Flussi di aperture/chiusure di imprese e unità locali (var.% su anno prec.). Il trimestre 2025

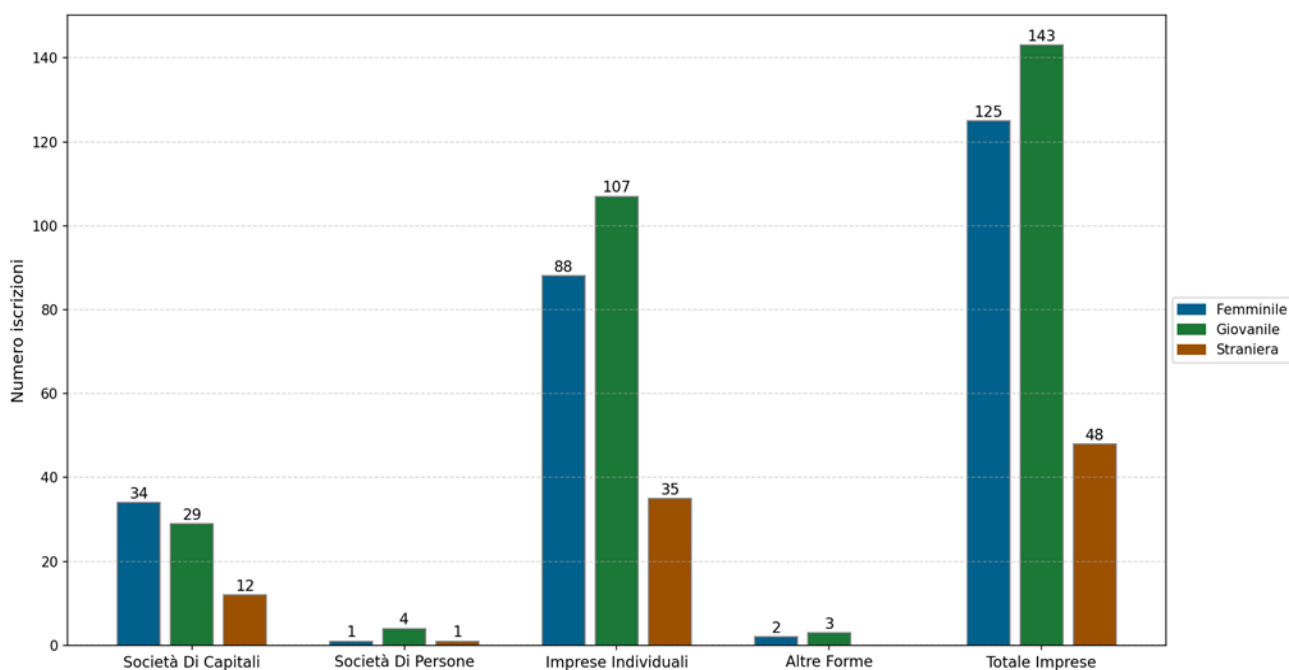


### Taranto. Flussi di aperture/chiusure di imprese e unità locali (var.% su anno prec.). Il trimestre 2025

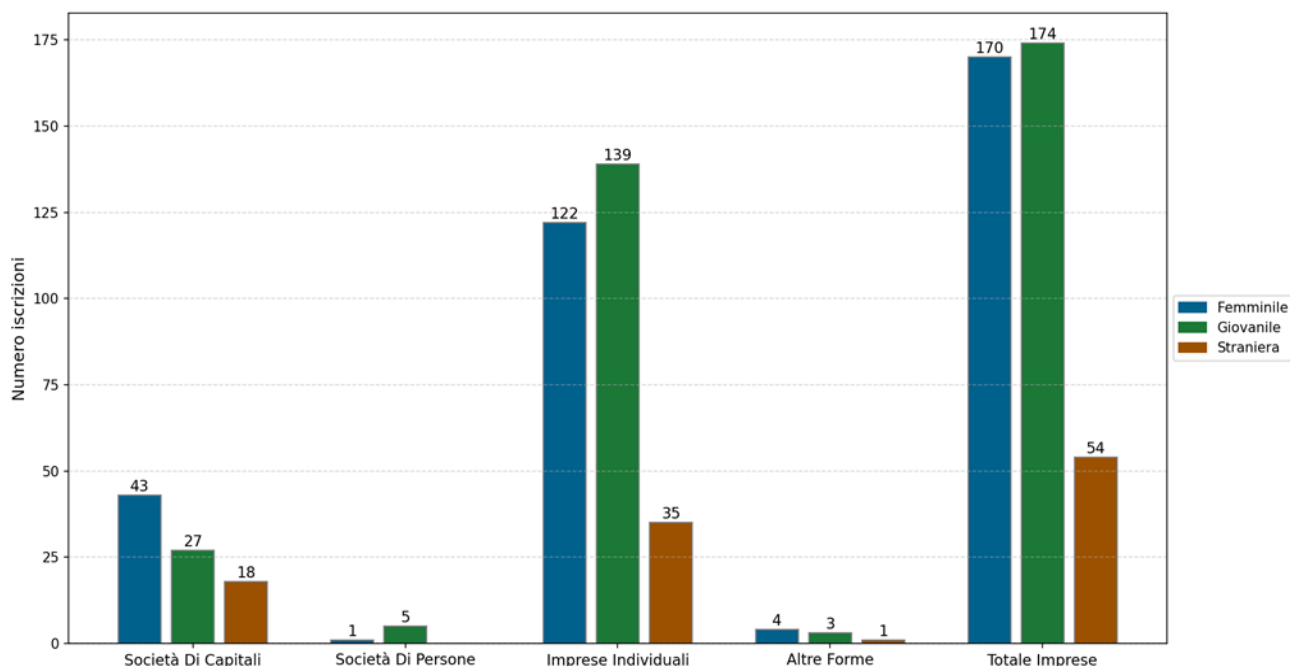


Fonte: elaborazione dati INPS su imprese Registro Imprese - i dati riflettono gli addetti delle imprese "DEL TERRITORIO". Nel caso di imprese con localizzazioni fuori provincia, gli addetti si riferiscono al totale su tutto il territorio nazionale. Gli addetti sono riferiti al trimestre precedente.

### Brindisi. Iscrizione di impresa per forma giuridica e profilo imprenditoriale (val.ass.). Il trimestre 2025



**Taranto. Iscrizione di impresa per forma giuridica e profilo imprenditoriale (val.ass.).  
Il trimestre 2025**



**Conti economici territoriali**

Fonte: Istat

Valore aggiunto per branca di attività

Tipo aggregato

Territorio

Valutazione

Correzione

Tipologia di prezzo

Edizione

valore aggiunto

**Brindisi**

prezzi correnti

dati grezzi

prezzi base

Edizione Giu-2025

Branca di attività	2021	2022
totale attività economiche	6.385	6.966
agricoltura, silvicoltura e pesca	273	302
attività estrattiva, attività manifatturiere, fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata, fornitura di acqua, reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento, costruzioni	1.160	1.331
attività estrattiva, attività manifatturiere, fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata, fornitura di acqua, reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	748	859
industria manifatturiera	624	640
costruzioni	413	472
servizi	4.952	5.333
commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli, trasporti e magazzinaggio, servizi di alloggio e di ristorazione servizi di informazione e comunicazione	1.457	1.633
commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e di ristorazione	1.403	1.578
servizi di informazione e comunicazione	53	55
attività finanziarie e assicurative, attività immobiliari, attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	1.562	1.685
attività finanziarie e assicurative	171	212
attività immobiliari	920	955
attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	472	518
amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria, istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche, di intrattenimento e divertimento, riparazione di beni per la casa e altri servizi	1.934	2.016
amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria, istruzione, sanità e assistenza	1.742	1.787

sociale		
attività artistiche, di intrattenimento e divertimento, riparazione di beni per la casa e altri servizi	191	228

### **Conti economici territoriali**

Fonte: Istat

Valore aggiunto per branca di attività

Tipo aggregato

valore aggiunto

Territorio

**Taranto**

Valutazione

prezzi correnti

Correzione

dati grezzi

Tipologia di prezzo

prezzi base

Edizione

Edizione Giu-2025

<b>Branca di attività</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
totale attività economiche	10.157	10.984
agricoltura, silvicoltura e pesca	389	382
attività estrattiva, attività manifatturiere, fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata, fornitura di acqua, reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento, costruzioni	1.933	2.302
attività estrattiva, attività manifatturiere, fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata, fornitura di acqua, reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	1.483	1.734
industria manifatturiera	1.237	1.494
costruzioni	449	568
servizi	7.836	8.300
commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli, trasporti e magazzinaggio, servizi di alloggio e di ristorazione servizi di informazione e comunicazione	1.936	2.173
commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e di ristorazione	1.792	2.055
servizi di informazione e comunicazione	143	118
attività finanziarie e assicurative, attività immobiliari, attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	2.408	2.558
attività finanziarie e assicurative	274	326
attività immobiliari	1.355	1.405
attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	779	827
amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria, istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche, di intrattenimento e divertimento, riparazione di beni per la casa e altri servizi	3.493	3.569
amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria, istruzione, sanità e assistenza sociale	3.232	3.294
attività artistiche, di intrattenimento e divertimento, riparazione di beni per la casa e altri servizi	260	276

**Valore aggiunto ai prezzi base e correnti delle province italiane per branca di attività economica. Anno 2023. Dati in milioni di euro**

Fonte Istituto Tagliacarne

Provincia	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e di ristorazione, servizi di informazione e comunicazione	Attività finanziarie e assicurative, attività immobiliari, attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	Altri servizi	Totale	Valore aggiunto procapite (euro)
Taranto	424,18	2.124,58	569,31	2.332,89	2.643,03	3.838,36	11.932,36	21.502,42
Brindisi	283,59	1.195,53	519,96	1.842,00	1.836,63	2.067,49	7.745,20	20.474,24

**Mercato del lavoro**

Fonte: Istat

**Provincia di Taranto**

<i>Tassi caratteristici del Mercato del lavoro</i>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tasso di occupazione (15 – 89 anni)	32,3	32,9	33,4	32,8	33,8	32,4	30,6
Tasso di disoccupazione (15 – 74 anni)	16,8	15,4	11,7	15,0	13,3	13,5	10,5
(15-24 anni)	42,8	46,6	41,0	53,7	51,3	54,3	48,7
Tasso di attività (15 – 89 anni)	38,8	38,9	37,8	38,5	38,9	37,5	34,1
Tasso di inattività (15 anni e +)	61,7	61,6	62,7	62,0	61,6	63	66,4

**Provincia di Brindisi**

<i>Tassi caratteristici del Mercato del lavoro</i>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tasso di occupazione (15 – 89 anni)	36,9	37,8	35,6	36	42,4	39,8	39,6
Tasso di disoccupazione (15 – 74 anni)	14,3	11,7	11,8	15,8	13	14,8	10,5
(15-24 anni)	33,1	27,5	29,8	44,1	30,1	34,8	30,5
Tasso di attività (15 – 89 anni)	43,1	42,8	40,3	42,7	48,7	46,8	44,3
Tasso di inattività (15 anni e +)	57,3	57,6	60,1	57,9	52	54	56,6

## Commercio internazionale

Fonte: Istat

### Import Export per Anno e Merce Ateco 2007 –

Periodo riferimento: III trimestre 2024 –II trimestre 2025 - Valori in Euro, dati cumulati

<b>Taranto</b>	<b>2024-Q3</b>	<b>2024-Q4</b>	<b>2025-Q1</b>	<b>2025-Q2</b>
[ALL] Tutte le voci	641.497.158	599.811.339	600.213.002	510.969.789
[A] [A] PRODOTTI DELL'AGRICOLTURA, DELLA SILVICOLTURA E DELLA PESCA	6.488.845	7.338.270	7.345.605	8.878.568
[B] [B] PRODOTTI DELL'ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	390.736.561	348.648.928	339.787.793	260.332.149
[C] [C] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	237.217.041	236.739.242	245.644.669	234.522.361
[E] [E] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	84.210	100.232	74.695	82.320
[J] [J] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	239.919	100.532	230.966	140.954
[R] [R] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	121.262	89.021	98.558	80.396
[V] [V] MERCI DICHIARATE COME PROVVISI DI BORDO, MERCI NAZIONALI DI RITORNO E RESPINTE, MERCI VARIE	6.609.320	6.795.114	7.030.716	6.933.041

<b>Brindisi</b>	<b>2024-Q3</b>	<b>2024-Q4</b>	<b>2025-Q1</b>	<b>2025-Q2</b>
[ALL] Tutte le voci	220.269.480	220.767.605	217.263.586	247.228.552
[A] [A] PRODOTTI DELL'AGRICOLTURA, DELLA SILVICOLTURA E DELLA PESCA	15.891.531	15.951.433	20.400.755	19.944.429
[B] [B] PRODOTTI DELL'ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	58.235	77.374	1.570.066	3.616.244
[C] [C] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	199.608.371	199.425.915	188.325.202	217.470.232
[E] [E] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	57.319	79.242	1.830.541	1.002.535
[J] [J] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	13.019	7.161	15.204	164.100
[R] [R] PRODOTTI DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	115.407	125.162	146.168	69.249
[V] [V] MERCI DICHIARATE COME PROVVISI DI BORDO, MERCI NAZIONALI DI RITORNO E RESPINTE, MERCI VARIE	4.525.598	5.101.318	4.975.650	4.961.763

## Credito

Fonte: Banca d'Italia, *L'economia della Puglia, Rapporto annuale giugno 2025*

Tavola a5.3

<b>Prestiti, depositi e titoli a custodia delle banche per provincia</b> (consistenze di fine periodo in milioni di euro e variazioni percentuali sui 12 mesi)					
PROVINCE	Consistenze			Variazioni percentuali	
	Dic. 2022	Dic. 2023	Dic. 2024	Dic. 2023	Dic. 2024
<b>Prestiti</b>					
Bari	22.425	22.550	22.470	0,7	0,2
Foggia	7.474	7.323	7.195	-1,2	-1,0
Taranto	6.954	6.814	6.795	-1,9	0,4
Brindisi	4.239	4.194	4.165	-0,5	0,2
Lecce	8.780	8.747	8.598	-0,3	-0,7
Barletta-Andria-Trani	5.000	4.974	4.959	-0,7	0,2
<b>Totale</b>	<b>54.871</b>	<b>54.603</b>	<b>54.182</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,1</b>
<b>Depositi (1)</b>					
Bari	27.605	27.219	28.002	-1,4	2,9
Foggia	11.384	11.236	11.384	-1,3	1,3
Taranto	9.454	9.423	9.558	-0,3	1,4
Brindisi	6.161	6.140	6.299	-0,3	2,6
Lecce	14.733	14.601	14.845	-0,9	1,7
Barletta-Andria-Trani	6.731	6.831	7.005	1,5	2,5
<b>Totale</b>	<b>76.068</b>	<b>75.450</b>	<b>77.093</b>	<b>-0,8</b>	<b>2,2</b>
<b>Titoli a custodia (2)</b>					
Bari	6.566	9.149	10.657	39,4	16,5
Foggia	2.490	3.314	3.748	33,1	13,1
Taranto	2.307	3.100	3.536	34,4	14,1
Brindisi	1.264	1.742	2.003	37,9	14,9
Lecce	3.340	4.566	5.206	36,7	14,0
Barletta-Andria-Trani	2.107	2.858	3.185	35,6	11,4
<b>Totale</b>	<b>18.073</b>	<b>24.730</b>	<b>28.335</b>	<b>36,8</b>	<b>14,6</b>

Fonte: segnalazioni di vigilanza; cfr. nelle *Note metodologiche. Rapporti annuali regionali* sul 2024 la voce *Prestiti bancari*.

(1) I dati si riferiscono solamente alle famiglie consumatrici e alle imprese e comprendono i pronti contro termine passivi; le variazioni sono corrette per tener conto delle riclassificazioni. – (2) Titoli a custodia semplice e amministrata detenuti da famiglie consumatrici e imprese presso il sistema bancario valutati al *fair value*. Le variazioni sono corrette per tener conto delle riclassificazioni.

## Demografia

Dataset indicatori demografici Istat

### Brindisi

Indicatore	2024	2025
Tasso di natalità (per mille abitanti)	6,2	..
Tasso di mortalità (per mille abitanti)	11,4	..
Crescita naturale (per mille abitanti)	-5,2	..
Tasso di nuzialità (per mille abitanti)	3,4	..
Saldo migratorio interno (per mille abitanti)	-2,2	..
Saldo migratorio con l'estero (per mille abitanti)	2,2	..
Saldo migratorio totale (per mille abitanti)	0	..
Tasso di crescita totale (per mille abitanti)	-5,2	..
Numero medio di figli per donna	1,2	..
Età media della madre al parto	32,3	..

Speranza di vita alla nascita - maschi	80,6	..
Speranza di vita a 65 anni - maschi	19,4	..
Speranza di vita alla nascita - femmine	85,4	..
Speranza di vita a 65 anni - femmine	22,4	..
Speranza di vita alla nascita - totale	82,9	..
Speranza di vita a 65 anni - totale	20,9	..
Popolazione 0-14 anni al 1° gennaio (valori percentuali) - al 1° gennaio	11,6	11,3
Popolazione 15-64 anni (valori percentuali) - al 1° gennaio	63,3	63,1
Popolazione 65 anni e più (valori percentuali) - al 1° gennaio	25,1	25,6
Indice di dipendenza strutturale (valori percentuali) - al 1° gennaio	58	58,5
Indice di dipendenza degli anziani (valori percentuali) - al 1° gennaio	39,7	40,7
Indice di vecchiaia (valori percentuali) - al 1° gennaio	217,5	227,5
Età media della popolazione - al 1° gennaio	47	47,3

#### Taranto

<b>Indicatore</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Tasso di natalità (per mille abitanti)	5,8	..
Tasso di mortalità (per mille abitanti)	11,1	..
Crescita naturale (per mille abitanti)	-5,3	..
Tasso di nuzialità (per mille abitanti)	2,8	..
Saldo migratorio interno (per mille abitanti)	-2,8	..
Saldo migratorio con l'estero (per mille abitanti)	1,8	..
Saldo migratorio totale (per mille abitanti)	-1	..
Tasso di crescita totale (per mille abitanti)	-6,3	..
Numero medio di figli per donna	1,1	..
Età media della madre al parto	32,1	..
Speranza di vita alla nascita - maschi	80,7	..
Speranza di vita a 65 anni - maschi	19,5	..
Speranza di vita alla nascita - femmine	85	..
Speranza di vita a 65 anni - femmine	22,5	..
Speranza di vita alla nascita - totale	82,8	..
Speranza di vita a 65 anni - totale	21	..
Popolazione 0-14 anni al 1° gennaio (valori percentuali) - al 1° gennaio	11,9	11,6
Popolazione 15-64 anni (valori percentuali) - al 1° gennaio	63	62,8
Popolazione 65 anni e più (valori percentuali) - al 1° gennaio	25,1	25,6
Indice di dipendenza strutturale (valori percentuali) - al 1° gennaio	58,7	59,2
Indice di dipendenza degli anziani (valori percentuali) - al 1° gennaio	39,8	40,8
Indice di vecchiaia (valori percentuali) - al 1° gennaio	211,1	221,5
Età media della popolazione - al 1° gennaio	46,8	47,1

## Misure del benessere

### Provincia di Brindisi

Dominio	Indicatore	2023	2024
Salute	Speranza di vita alla nascita	82	83
	Mortalità per incidenti stradali (15-34 anni)	1	
Istruzione e formazione	Partecipazione al sistema scolastico dei bambini di 4-5 anni	98	
	Persone con almeno il diploma (25-64 anni)	53	55
	Partecipazione alla formazione continua	8	4
	Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)	22	19
	Giovani che non lavorano e non studiano (NEET)	22	22
	Competenza numerica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado)	53	52
	Competenza alfabetica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado)	45	45
Lavoro e conciliazione dei tempi di vita	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)	72	
	Tasso di mancata partecipazione al lavoro	23	21
	Tasso di occupazione (20-64 anni)	57	56
	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)	30	31
	Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni)	37	38
Benessere economico	Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie	1	1
	Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	17.607	
	Importo medio annuo pro-capite dei redditi pensionistici	18.636	
	Pensionati con reddito pensionistico di basso importo	11	
	Reddito medio disponibile pro capite	16.138	
Relazioni sociali	Scuole accessibili		43
Politica e istituzioni	Partecipazione elettorale		40
	Partecipazione elettorale (elezioni regionali)		
	Amministratori comunali donne	35	35
	Amministratori comunali con meno di 40 anni	17	20
	Affollamento degli istituti di pena	175	134
Sicurezza	Mortalità stradale in ambito extraurbano	4	
	Omicidi volontari	2	
	Altri delitti mortali denunciati	3	
	Denunce di furto in abitazione	211	
	Denunce di borseggio	34	
	Denunce di rapina	13	

Paesaggio e patrimonio culturale	Diffusione delle aziende agrituristiche	7	
Ambiente	Disponibilità di verde urbano	13	
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	39	
	Raccolta differenziata dei rifiuti urbani	60	
	Rifiuti urbani prodotti	490	
	Concentrazione media annua di PM10	23	
	Impermeabilizzazione del suolo da copertura artificiale	11	
Innovazione, ricerca e creatività	Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)	-41	
Qualità dei servizi	Irregolarità del servizio elettrico	4	
	Emigrazione ospedaliera in altra regione	10	
	Servizio di raccolta differenziata dei rifiuti urbani	56	
	Medici specialisti	25	
	Copertura della rete fissa di accesso ultra veloce a internet	35	59

#### Provincia di Taranto

<b>Dominio</b>	<b>Indicatore</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Salute	Speranza di vita alla nascita	83	83
	Mortalità per incidenti stradali (15-34 anni)	1	
Istruzione e formazione	Partecipazione al sistema scolastico dei bambini di 4-5 anni	97	
	Persone con almeno il diploma (25-64 anni)	53	54
	Partecipazione alla formazione continua	8	5
	Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)	18	25
	Giovani che non lavorano e non studiano (NEET)	29	35
	Competenza numerica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado)	52	52
	Competenza alfabetica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado)	43	44
Lavoro e conciliazione dei tempi di vita	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)	74	
	Tasso di mancata partecipazione al lavoro		38
	Tasso di occupazione (20-64 anni)	48	44
	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)	16	14
	Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni)	63	70
Benessere economico	Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie		1

	Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	18.219	
	Importo medio annuo pro-capite dei redditi pensionistici	19.958	
	Pensionati con reddito pensionistico di basso importo	12	
	Reddito medio disponibile pro capite	15.666	
Relazioni sociali	Scuole accessibili		42
Politica e istituzioni	Partecipazione elettorale		38
	Partecipazione elettorale (elezioni regionali)		
	Amministratori comunali donne	33	34
	Amministratori comunali con meno di 40 anni	20	21
	Affollamento degli istituti di pena	180	189
Sicurezza	Mortalità stradale in ambito extraurbano	9	
	Omicidi volontari	1	
	Altri delitti mortali denunciati	3	
	Denunce di furto in abitazione	152	
	Denunce di borseggio	36	
	Denunce di rapina	16	
Paesaggio e patrimonio culturale	Diffusione delle aziende agrituristiche	4	
Ambiente	Disponibilità di verde urbano	20	
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	19	
	Raccolta differenziata dei rifiuti urbani	52	
	Rifiuti urbani prodotti	486	
	Concentrazione media annua di PM10	33	
	Impermeabilizzazione del suolo da copertura artificiale	10	
Innovazione, ricerca e creatività	Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)	-43	
Qualità dei servizi	Irregolarità del servizio elettrico	4	
	Emigrazione ospedaliera in altra regione	11	
	Servizio di raccolta differenziata dei rifiuti urbani	50	
	Medici specialisti	24	
	Copertura della rete fissa di accesso ultra veloce a internet	50	74

Fonte: Istat, BES dei Territori, Edizione 2025

(per una informazione completa, inclusiva delle fonti di ogni indicatore:

[https://esploradati.istat.it/databrowser/#/it/dw/categories/IT1.Z0930TER.1.0/BES\\_T](https://esploradati.istat.it/databrowser/#/it/dw/categories/IT1.Z0930TER.1.0/BES_T))

## **La nuova Camera di commercio di Brindisi - Taranto.**

Gli Organi camerali.

Il **Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018**, recante *“Riduzione del numero delle camere di commercio mediante accorpamento, razionalizzazione delle sedi e del personale”*, che ha ridefinito le circoscrizioni territoriali delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura secondo i criteri dettati dalla riforma introdotta dal decreto legislativo 25 novembre 2016, n.219, ha previsto l'accorpamento tra le Camere di commercio di Brindisi e Taranto.

Al termine della citata di accorpamento, il **29 febbraio 2024** nasceva la **Camera di commercio di Brindisi – Taranto** con l'insediamento del Consiglio camerale che eleggeva in prima votazione il Presidente nella persona del **dr. Vincenzo Cesareo**.

Attualmente il **Consiglio camerale** è così composto:

Campa	Erminio	settore agricoltura
Cavallo	Alfonso	settore agricoltura
De Miccolis Angelini	Filippo	settore agricoltura
De Padova	Pietro	settore agricoltura
Lazzaro	Luca	settore agricoltura
D'Amico	Domenico	settore artigianato
Gentile	Franco	settore artigianato
Giaracuni	Rosita	settore artigianato
Paolillo	Fabio	settore artigianato
Barretta	Rosalba	settore industria
Cesareo	Vincenzo	settore industria
Lippolis	Gabriele	settore industria
Martino	Carlo Maria	settore industria
Minutello	Lucia	settore industria
Contento	Matilde	settore commercio
D'Amore	Antonio	settore commercio
Forestiero	Elisa	settore commercio
Giangrande	Leonardo	settore commercio
Piccirillo	Michele	settore commercio
Scialpi	Paola	settore commercio
Quaranta	Luigi Cosimo	settore commercio <sup>1</sup>
Todaro	Franca	settore cooperazione
Castellana	Paolo	settore turismo
Lobasso	Vito	settore turismo
Toma	Salvatore	settore trasporti e spedizioni
Miro	Catello	settore credito e assicurazioni

---

<sup>1</sup> Subentrato a seguito delle dimissioni del Consigliere Gregorio Eligio Sergi (D.P.G.R. n.407 del 20 settembre 2024).

Danese	Giuseppe	settore servizi alle imprese
Lucarella	Beatrice	settore servizi alle imprese
Pagano	Marco	settore servizi alle imprese
Cassalia	Antonio	altri settori
Spinzi	Luigi	settore sindacati dei lavoratori <sup>2</sup>
D'Arcangelo	Giovanni	settore consumatori e utenti
Prudenzano	Giovanni	settore libere professioni

Con successiva delibera consiliare n.3 del 16.3.2024, veniva invece nominata la **Giunta** la cui composizione attuale è la seguente:

Giangrande	Leonardo	settore Commercio (vice Presidente)
Contento	Matilde	settore Commercio
Lippolis	Gabriele Menotti	settore Industria
Paolillo	Fabio	settore Artigianato <sup>3</sup>
Gentile	Franco	settore Artigianato (vice Presidente vicario)
Cavallo	Alfonso	settore Agricoltura
Toma	Salvatore	settore Trasporti e Spedizioni

**Il Collegio dei Revisori dei Conti** - nominato dal Consiglio e composto da tre membri effettivi e da tre membri supplenti, designati rispettivamente dal Ministro dell'economia e delle finanze, con funzioni di presidente, dal Ministro dello sviluppo economico e dal Presidente della giunta regionale – è così composto:

- dr. Giuseppe Albanese, designato dal MEF, con funzioni di Presidente;
- dr. Giulio Corsetti, designato dal MIMIT, componente effettivo;
- dr.ssa Maddalena Luigia Mosca, designata componente supplente dal MEF, che sostituisce provvisoriamente il revisore effettivo non ancora nominato dal Presidente della Regione Puglia.

L'incarico, di durata quadriennale, decorre dal 29.2.2024.

#### La struttura.

La Camera di commercio di Brindisi – Taranto ha approvato il proprio Statuto con delibera di Consiglio n.13 del 24.4.2024, ed ha sede legale e operativa a Taranto, in Viale Virgilio n.152 (Cittadella delle Imprese) e sede operativa a Brindisi in Via Bastioni Carlo V n.4/6.

Nella propria circoscrizione di competenza, che comprende le province di Brindisi e di Taranto, le 107.449 imprese iscritte al 31.12.2024 (Decreto Direttoriale MIMIT del 5.6.2025) la collocano, in Puglia, al secondo posto per numero di imprese, dopo la Camera di commercio di Bari.

Sulla base degli indici economici previsti dal D.M. 13.03.2023, con nota MIMIT n.108753 del 3.6.2025 è stata comunicata l'approvazione dell'attribuzione alla Camera di commercio di Brindisi – Taranto della classe dimensionale II.

<sup>2</sup> Subentrato a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Solazzo (D.P.G.R. n.242 del 28 aprile 2025).

<sup>3</sup> Subentrato a seguito delle dimissioni del Consigliere Domenico D'Amico dal ruolo di componente di Giunta (Delibera Consiglio camerale n.58 del 19 dicembre 2024).

## SUBFOR, l'Azienda speciale della Camera di commercio di Brindisi – Taranto.

A seguito del progetto di fusione per incorporazione approvato dalla Giunta con delibera n.162 del 18.11.2024, a decorrere dal 1.1.2025 le Aziende speciali della ex Camera di commercio di Brindisi ISFORES e Promobrindisi, unitamente ai rispettivi dipendenti, sono confluite in **SUBFOR, Azienda speciale della Camera di commercio di Brindisi – Taranto.**

L'Azienda svolge attività di interesse pubblico, non persegue fini di lucro ed i suoi scopi si inquadrano nell'ambito dell'azione di promozione dell'economia provinciale funzionali al perseguimento delle finalità istituzionali e del programma di attività dell'Ente camerale e si prefigge le seguenti finalità:

- svolgere per conto della Camera di commercio le attività relative all'esercizio delle funzioni indicate all'art.2 della legge 29.12.1993, n.580 e/o di altra normativa di riferimento vigente;
- organizzare seminari, congressi, convegni, incontri di studio, anche per conto della Camera di commercio e di altri enti ed organismi pubblici e privati;
- organizzare, gestire e coordinare attività di formazione imprenditoriale e professionale anche attraverso l'erogazione di servizi reali mediante l'assistenza tecnica e la consulenza nelle varie funzioni aziendali;
- raccogliere e distribuire, attraverso collegamenti con banche dati, informazioni sull'industria, il commercio, l'artigianato, l'agricoltura e su quant'altro di utilità per le imprese;
- realizzare direttamente o per conto di enti pubblici od organismi privati studi, ricerche, progetti di fattibilità ed ogni altra attività finalizzata allo sviluppo del sistema delle imprese;
- promuovere e/o realizzare manifestazioni a carattere promozionale a supporto dei vari settori economico-produttivi;
- favorire la creazione, il consolidamento e lo sviluppo delle imprese nei diversi settori produttivi e di servizi, nonché la crescita dell'occupazione attraverso il potenziamento delle risorse umane sotto il profilo della formazione della riqualificazione e dello sviluppo di nuova imprenditorialità;
- promuovere iniziative per lo sviluppo del partenariato tra imprese locali ed imprese nazionali ed estere e per lo sviluppo dell'internazionalizzazione;
- promuovere lo sviluppo di nuova imprenditorialità e la valutazione di progetti di investimento;
- elaborare progetti per la partecipazione a programmi nazionali e comunitari;
- progettare, realizzare e gestire eventi e strutture per la promozione commerciale delle produzioni locali;
- partecipare ad iniziative per le quali sono previsti finanziamenti regionali, nazionali e comunitari che abbiano come obiettivo lo sviluppo di azioni e progetti ai fini della formazione e riqualificazione delle risorse umane.

**Il Consiglio di Amministrazione** dell'Azienda speciale SUBFOR nominato con Delibere di Giunta camerale n.102 del 24.07.2024 e n.141 del 16.10.2024 è così composto:

- dr. Gabriele Menotti Lippolis, Presidente;
- dr. Paolo Castellana, componente;
- sig.ra Rosita Giaracuni, componente;
- sig. Marco Pagano, componente;
- dr. Giovanni Antonio Prudeniano, componente.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**, nominato con Delibera di Giunta camerale n.105 del 16.06.2025, è così costituito:

- dr.ssa Margherita Battisti, designata dal MIMIT, Presidente;
- dr.ssa Marta Ranieri designata dal MEF, componente effettivo;
- dr. Nicola Borrelli, designato componente supplente dal MIMIT che sostituisce provvisoriamente il revisore effettivo non ancora nominato dal Presidente della Regione Puglia.

Con riferimento alle risorse umane, l'Azienda dispone attualmente di n.13 dipendenti (6 uomini e 7 donne) tutti a tempo indeterminato<sup>4</sup>.

#### La Cittadella delle Imprese.

La vocazione della Camera di commercio mirata alla valorizzazione del territorio ha spinto altre realtà ed organismi pubblico-privati, non solo del sistema, ad insediarsi presso le sedi camerale.

Difatti, presso la Cittadella delle imprese di Taranto, sede legale e operativa, della Camera di commercio di Brindisi – Taranto, che si estende su una superficie di proprietà di circa 26.000 metri quadri con affaccio sul Mar Grande, hanno altresì sede il **C.S.A. - Consorzio servizi avanzati S.c.a.r.l.**, società di servizi in house di cui l'Ente è azionista di maggioranza, l'**Ordine dei Dottori Commercialisti** che ha fissato la propria sede presso la Cittadella in esito ad una procedura ad evidenza pubblica e dispone di ambienti concessi in fruizione onerosa, **Agromed srl SB**, società di cui l'Ente camerale è socio unico, e **RINA Agrifood S.p.A.**, società partecipata di certificazione, specializzata nel settore agro-alimentare del gruppo RINA e del Sistema Camerale italiano.

Inoltre, dal mese di settembre 2023 e sino al termine dell'incarico, la Cittadella delle Imprese è altresì sede dell'Ufficio del Commissario straordinario per la realizzazione degli interventi necessari allo svolgimento dei XX Giochi del Mediterraneo di Taranto 2026, che avranno luogo dal 21 agosto al 3 settembre 2026. Il protocollo d'intesa tra l'Ente e il Commissario straordinario Massimo Ferrarese è stato siglato all'esito di appositi sopralluoghi nel corso dei quali la Cittadella delle Imprese, per la sua collocazione in un punto strategico della città, per la presenza di strutture idonee ad ospitare convegni e/o eventi dedicati alla manifestazione sportiva in argomento, è stata ritenuta idonea alle esigenze degli Uffici del Commissario straordinario. Peraltro, proprio nelle adiacenze della Cittadella (area Torre d'Ayala), è in fase di realizzazione lo Stadio del Nuoto, che si estenderà su una superficie di 12.000 metri quadrati e ospiterà due vasche olimpioniche da 50 metri, una indoor con una tribuna per 980 spettatori e l'altra outdoor con una tribuna da 1.000 sedute, per competizioni internazionali di nuoto e pallanuoto. La struttura sarà multifunzionale e aperta tutto l'anno alla comunità locale con spazi destinati a corsi, ad allenamenti e ad attività ricreative.

Inoltre, presso altro immobile di proprietà camerale edificato su di un terreno di proprietà della Provincia di Brindisi di circa mq. 2500 facente parte del comprensorio denominato "Cittadella della ricerca" sito al Km. 7+300 della S.S.7 Brindisi – Mesagne, sul quale l'Ente camerale è titolare di diritto di superficie (atto pubblico del 3.2.2006), opera la società **LabAnalysis Environmental Science S.r.l.**, con sede legale in San Giovanni Teatino (CH), cui detto immobile è stato concesso in locazione a seguito di procedura ad evidenza pubblica avviata dalla ex Camera di commercio di Brindisi, ad uso laboratorio chimico-merceologico utilizzato dalla società medesima.

#### La struttura amministrativa.

Dal 1.10.2025<sup>5</sup>, il **Segretario generale** è la **dr.ssa Claudia Sanesi**, già Segretario generale f.f. e Commissario ad acta della procedura di accorpamento.

<sup>4</sup> Dal 1° novembre 2025, a seguito di pensionamento di una unità uomo, l'Azienda disporrà di n. 12 dipendenti (5 uomini e 7 donne).

<sup>5</sup> Nominata con D.M. MIMIT dell'11.9.2025

L'attuale assetto organizzativo è stato definito con delibera presidenziale d'urgenza n. 4 del 29 febbraio 2024, ratificata con delibera di Giunta n. 6 del 3 aprile 2024, in tre Aree dirigenziali assegnando ad ogni area i Servizi di seguito indicati:

### **AREA I**

- U.O. SEGRETERIA GENERALE
- U.O. SEGRETERIA DI PRESIDENZA
- U.O. SEGRETERIA ORGANI
- U.O. AFFARI GENERALI
- U.O. ARCHIVIO E PROTOCOLLO
- U.O. AFFARI LEGALI
- U.O. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
- U.O. U.R.P. E COMUNICAZIONE INTEGRATA
- U.O. DIRITTO ANNUALE
- U.O. RAGIONERIA
- U.O. PROVVEDITORATO
- U.O. SISTEMI INFORMATICI
- U.O. RISORSE UMANE

### **AREA II**

- U.O. ALBI E RUOLI E ALTRI SERVIZI ANAGRAFICI
- U.O. REGISTRO IMPRESE
- U.O. AMBIENTE – MUD
- U.O. ACCERTAMENTI R.I.
- U.O. ARTIGIANATO
- U.O. SUAP
- U.O. COMPOSIZIONE NEGOZIATA CRISI
- U.O. COMMERCIO ESTERO
- U.O. CERTIFICAZIONE DIGITALE (CNS)

### **AREA III**

- U.O. BREVETTI E MARCHI
- U.O. CAMERA ARBITRALE E CONCILIAZIONE
- U.O. PREZZI
- U.O. PROTESTI
- U.O. AGRICOLTURA
- U.O. METRICO E VIGILANZA PRODOTTI
- U.O. ACCERTAMENTI REGOLAZ. MERCATO/F.P.
- U.O. SANZIONI
- U.O. CERTIFICAZIONE DIGITALE (CARTE TACHIGR.)
- U.O. PROMOZIONE
- U.O. PUNTO IMPRESA DIGITALE
- U.O. ORIENTAMENTO E ALTERNANZA SCUOLA LAVORO
- U.O. STATISTICA E STUDI

Le società partecipate.

Al migliore assolvimento dei compiti istituzionali concorrono sinergicamente quegli organismi dei quali l'Ente camerale si avvale sia per razionalizzare e ottimizzare l'assolvimento della propria mission, anche attraverso una politica mirata di affidamento diretto (c.d. in house), che ha consentito e consente di ottimizzare costi e risorse, ma anche attraverso la partecipazione a società che pur non avendo i requisiti di legge per godere di affidamenti diretti, si pongono quale strumento utile al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente camerale secondo le direttrici segnate dalla legge regolatrice della materia (D.Lgs.19.8.2016, n. 175, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica").

Più specificamente, le società partecipate dirette della Camera di commercio di Brindisi – Taranto risultano essere le seguenti:

<u>NOME PARTECIPATA DIRETTA</u>	<u>QUOTA DI PARTECIPAZIONE</u>
AEROPORTI DI PUGLIA SPA	0,313
AGROMED S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	100,00
AGROQUALITA' SPA	0,24
BORSA MERCI TELEMATICA SCPA	0,75
CENTRO STUDI DELLE CAMERE DI COMMERCIO GUGLIELMO TAGLIACARNE S.C.A.R.L.	0,40
C.S.A. CONSORZIO SERVIZI AVANZATI SCRL	65,39
DINTEC SCRL	0,13
ECOCERVED SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	2,18
IC OUTSOURCING SCRL	0,47
INFOCAMERE SCPA	0,79
ISTITUTO NAZIONALE RICERCHE TURISTICHE - ISNART SCPA	0,68
SISTEMA CAMERALE SERVIZI SCRL ( SI.CAMERE)	0,16
TECNOBORSA SCPA	0,18
TECNO HOLDING SPA	0,60
UNIONTRASPORTI SCARL	0,05
TECNOSERVICECAMERE SCPA	0,65
G.A.L. MAGNA GRECIA SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	14,67
G.A.L. LUOGHI DEL MITO E DELLE GRAVINE S.C.R.L.	14,10
G.A.L. VALLE D'ITRIA S.C. A R.L.	12,82
G.A.L. ALTO SALENTO SCRL	0,08
G.A.L. TERRA DEI MESSAPI SRL	9,95
RETECAMERE - SCRL IN LIQUIDAZIONE	0,41
DISTRETTO AGROALIMENTARE DI QUALITA' JONICO SALENTINO SCR	0,28

<u>NOME PARTECIPATA DIRETTA</u>	<u>QUOTA DI PARTECIPAZIONE</u>
CONSORZIO CENTRO AGROALIMENTARE FASANO SRL	0,84

Gli organismi in house sono:

- **C.S.A.** - Consorzio Servizi Avanzati
- **InfoCamere S.c.p.A.**, società di informatica delle Camere di commercio, per la gestione dei dati del Registro delle imprese, degli albi e ruoli e degli stipendi dei dipendenti camerali
- **Si Camera servizi camerali s.r.l.**, per la gestione dei progetti di formazione e informazione e quelli finanziati dall'Unione europea
- **IC Outsourcing S.r.l.**, che svolge servizi necessari alle Camere di Commercio per il perseguimento delle loro finalità istituzionali,
- **Ecocerved Scarl**, società consortile del sistema italiano delle Camere di Commercio che opera nel campo dei sistemi informativi per l'ambiente
- **Tecnoservicecamere S.c.p.a.** per servizi di global service, conduzione e manutenzione degli impianti, servizi di progettazione ed altre attività, anche inerenti la sicurezza, nell'ambito dell'ingegneria e dell'architettura,
- **Centro studi delle Camere di commercio Guglielmo Tagliacarne S.r.l.** per il supporto all'attività di formazione, studi, ricerca e informazione economica,
- **Borsa Merci Telematica SCPA** per la regolazione, lo sviluppo e la trasparenza del mercato e per la diffusione dei prezzi e dell'informazione economica,
- **DINTEC SCRL** Consorzio per l'innovazione tecnologica di Unioncamere, Enea e delle Camere di commercio italiane che opera sui temi legati all'innovazione e al trasferimento tecnologico a supporto delle micro, piccole e medie imprese.
- **ISNART SCPA – Istituto nazionale Ricerche Turistiche** per affiancare il comparto turistico italiano nella comprensione dei nuovi fenomeni e nel miglioramento del livello di competitività.
- **Uniontrasporti S.c.a.r.l.:** affianca le Camere di commercio nella promozione e innovazione servizi digitali presso le imprese, assiste i soci nelle definizioni delle strategie di promozione e supporto di iniziative infrastrutturali anche attraverso la promozione ed organizzazione di tavoli di concertazione locali.

A ciò si aggiunge l'apporto di un altro strumento duttile e flessibile di cui si avvale la maggior parte delle Camere di commercio italiane per gestire iniziative e progetti innovativi soprattutto nei campi della formazione e dell'orientamento professionale, del sostegno all'internazionalizzazione del tessuto economico, della qualificazione delle filiere, della diffusione dell'innovazione, costituito dalle **Aziende speciali**, di cui si è già trattato.

[La questione riguardante la sentenza della Corte Costituzionale n.210/2022 del 14.10.2022.](#)

Si ricorda che con una serie di interventi normativi (in particolare il d.l. n. 112 del 2008, il d.l. n. 78 del 2010, il d.l. n. 95 del 2012 ed il d.l. n. 66 del 2014), il legislatore aveva posto l'obbligo per gli Enti camerali di riversare all'entrata del bilancio dello Stato delle somme derivanti dalla riduzione della spesa per consumi intermedi, acquisti di beni e servizi, studi e consulenze, relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza nonché costi degli apparati amministrativi. La questione è stata rimessa alla Corte Costituzionale a seguito di un procedimento civile avviato presso il Tribunale di Roma dalla Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Maremma e del Tirreno. La Corte Costituzionale con la sentenza n. 210 del 14 ottobre 2022 ha ritenuto che l'applicazione alle Camere di commercio di tali disposizioni fosse irragionevole, a fronte

della loro particolare autonomia finanziaria, che preclude la possibilità di ottenere finanziamenti da parte dello Stato e interventi di ripianamento di eventuali deficit generati dalla gestione amministrativa, essendo il diritto camerale il principale strumento entrata e sostentamento delle Camere di commercio, da cui trarre, altresì, risorse per il sostegno di iniziative finalizzate a tutelare e sviluppare quei settori economici capaci, a loro volta, di generare effetti di crescita e di occupazione. Per effetto della predetta pronuncia il MIMIT ha provveduto, per ora, a rimborsare le annualità 2017 e 2018.

Resta tuttavia ancora aperta una questione pratica non di scarso rilievo rappresentata dalla permanenza dell'obbligo di riversamento delle predette somme: nelle more del giudizio costituzionale, il legislatore è nuovamente intervenuto in materia, prevedendo, per gli anni 2020 e seguenti, un analogo obbligo di riversamento (v. art. 1, comma 594 della l. n. 160/2019) che la Camera di commercio sta continuando ad effettuare (da ultimo, con delibera di Giunta n.78 del 24.6.2024, per le annualità 2023 e 2024).

Poiché detti obblighi di riversamento appaiono affetti dai medesimi vizi di legittimità costituzionale della normativa previgente dichiarata incostituzionale con la sentenza n. 210/2022, diverse Camere di commercio, tra cui la ex Camera di Taranto (Determinazione del Commissario straordinario n.31 del 20.9.2023), hanno stabilito, su iniziativa e per il tramite di Unioncamere, di proporre un'azione giurisdizionale collettiva per l'accertamento negativo dell'obbligo, affidando apposito incarico professionale al prof. avv. Alfonso Celotto, Ordinario di diritto costituzionale nella facoltà di Giurisprudenza nell'Università degli Studi Roma Tre.

Il procedimento, incardinato al Tribunale di Roma, è tutt'ora pendente.

#### Le risorse umane.

L'attuale dotazione organica della Camera di commercio di Brindisi -Taranto, come prevista dal Piano di razionalizzazione approvato dal Ministero dello Sviluppo Economico (ora Ministero delle Imprese e del Made in Italy) con D.M. 16/02/2018 (allegato D), è data dalla somma delle dotazioni delle Camere di commercio di Brindisi e Taranto le cui risultanze sono riassunte nel seguente prospetto:

CATEGORIA	CCIAA BRINDISI	CCIAA TARANTO	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
Dirigenti	1	2	3
D (ora Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione)	10	8	18
C (ora Area degli Istruttori)	19	14	33
B (ora Area degli Operatori Esperti)	4	3	7
A (ora Area degli Operatori)	2	3	5
<b>TOTALI</b>	<b>36</b>	<b>30</b>	<b>66</b>

Con riferimento invece al numero degli occupati ad oggi la situazione risulta essere la seguente:

Categoria (ora come Area)	Dirigenti	D (ora Area Funzionari e della Elevata qualificazione)	C (ora Area Istruttori)	B (ora Area Operatori Esperti)	A (ora Area Operatori)	Totale
Dotazione	3	18	33	7	5	66
Occupati	2	7	25	4	1	39
Posti scoperti	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>27</b>

Il personale in servizio al 30 settembre 2025 a tempo indeterminato risulta pari a n. 38 unità, oltre ad un dirigente in aspettativa per l'assolvimento dell'incarico a tempo determinato di Segretario generale presso altra CCIAA (quindi con conservazione del posto ex art.20, comma 7, legge 580/93), determinando, così, che la CCIAA di Brindisi-Taranto si trova ad operare con un solo dirigente effettivamente in servizio, peraltro con funzione apicale.

Pertanto nella Camera di commercio di Brindisi-Taranto non risultano allo stato attuale posizioni soprannumerarie rispetto alla dotazione organica approvata dall'allora Ministero dello Sviluppo Economico, anzi si denota una carenza di organico rispetto a quanto stabilito dallo stesso Ministero, pur a fronte di incremento delle attività e competenze camerali avvenuto nel corso degli anni.

Dal raffronto dei due menzionati prospetti si può agevolmente evincere come sia significativo, in proporzione, il numero di posti vacanti (- 27) del personale rispetto alla dotazione organica ridefinita dal D.M. 16/2/2018 allegato D), con:

- una scopertura nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) di n. 11 unità;
- una scopertura nell' Area degli Istruttori (ex categoria C) di n. 8 unità;
- una scopertura nell'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) di n. 3 unità;
- una scopertura nell'Area degli Operatori (ex categoria A) di n. 4 unità.

Una situazione fortemente critica, come si può ben vedere, soprattutto nelle posizioni non dirigenziali dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nelle posizioni dell'Area degli Istruttori.

Detta consistenza di personale è stato il risultato di una decrescita quantitativa per difetto di turnover avvenuto negli ultimi anni a seguito delle cessazioni intervenute e della impossibilità a sostituirle, stante le vincolanti limitazioni normative in materia di nuove assunzioni per le Camere di commercio.

Con riferimento alla distribuzione del personale per genere dall'analisi dei dati emerge una leggera prevalenza del genere femminile: 22 donne (56%) contro 17 uomini (44%).

#### RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

	UOMINI	DONNE
Dirigenti **	1	1
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	3	4
Istruttori	9	16
Operatori Esperti	3	1
Operatori	1	

<b>Totale personale</b>	17	22
<b>% sul personale complessivo</b>	44 %,	56%

\*\* di cui un dirigente in aspettativa

Per quanto riguarda invece la ripartizione delle posizioni di responsabilità si registra una equilibrata ripartizione di genere (50% uomini e 50% donne), sia per quanto riguarda il personale dirigente che per quanto riguarda il personale non dirigente titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

#### POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
AREA ANAGRAFICA "Coordinamento front-office Registro Imprese – adempimenti ambiente - commercio estero – iscrizioni REA – ditte individuali – adempimenti procedure concorsuali	1	16,66%	0	0	1	16,66%
SERVIZIO METROLOGIA LEGALE – Attività ispettiva e Agricoltura	1	16,66%	0	0	1	16,66%
AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE E LEGALE: Ufficio delle Entrate	0	0	1	16,66%	1	16,66%
AREA ANAGRAFICA "Coordinamento Ufficio Conservatore Registro Imprese procedure d'ufficio – Iscrizione atti societari – Attività sottoposte a verifica dei requisiti – albi e ruoli"	1	16,66%	0	0	1	16,66%
SERVIZIO REGOLAZIONE DEL MERCATO ED ECONOMIA LOCALE	0	0	1	16,66%	1	16,66%
SERVIZIO AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	0	0	1	16,66%	1	16,66%
<b>Totale personale</b>	<b>3</b>	<b>50%</b>	<b>3</b>	<b>50%</b>	<b>6</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	7,69		7,69		15,38	

I dati relativi al titolo di studio del personale non dirigenziale assegnato alle varie aree restituiscono le seguenti considerazioni. La maggior parte del personale non dirigenziale (56,76%) è in possesso di un diploma di scuola superiore (con dati leggermente superiori per il genere femminile) e oltre il 40% è in possesso della laurea (con una più significativa rilevanza per il genere femminile: 42,86% rispetto al 37,50% del genere maschile).

#### PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%

Inferiore al Diploma superiore	1	6,25			1	2,70
Diploma di scuola superiore	9	56,25	12	57,14	21	56,76
Laurea	6	37,50	9	42,86	15	40,54
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	16	100	21	100	37	100
% sul personale complessivo		<b>43,24</b>		<b>56,76</b>		<b>100,00%</b>

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale dell'Ente risulta pari a n.3 unità lavorative di cui n. 1 unità lavorativa – donna – dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale al 81,25% e n. 2 unità lavorative - donne - appartenenti all'Area degli Istruttori con rapporto di lavoro parziale di cui n.1 al 70% part-time orizzontale e n. 1 al 60% part-time verticale.

Non risulta in servizio alcun dipendente con contratto a tempo determinato.

Nell'ambito delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità e sulla conciliazione vita lavoro l'Ente ha dato piena attuazione alla disciplina del lavoro agile nei limiti di quanto le è consentito dalla specificità delle diverse attività istituzionali e dalle risorse umane di cui dispone.

In particolare in considerazione dell'art. 46 *"norma transitoria"* dello Statuto della Camera di commercio di Brindisi – Taranto, approvato con delibera di Consiglio n. 13 del 24/04/2024, la quale prevede che *"Fino all'adozione dei Regolamenti previsti dal presente Statuto, continuano ad applicarsi le norme regolamentari già vigenti presso la Camera di commercio di Taranto, dove insiste la sede legale, ovvero, in caso di materia disciplinata solo dalla Camera di commercio di Brindisi, dal regolamento di quest'ultima"*, nel corso del corrente anno è stato applicato il regolamento vigente della preesistente CCIAA di Brindisi nonché le disposizioni attuative ivi connesse accogliendo, tenuto conto della direttiva Zangrillo del 29 dicembre 2023, le limitate richieste di attivazione di tale modalità lavorativa pervenute.

Gli accordi individuali sottoscritti nel corso del corrente anno hanno comunque posto come termine ultimo di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile il 31/12/2025, salvo revoca anticipata a seguito dell'adozione della nuova disciplina regolamentare o per mutate esigenze dell'Amministrazione, nelle more di adottare una nuova disciplina regolamentare della nuova Camera di commercio di Brindisi-Taranto, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, ex art. 5 comma 3 lettera l) del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022.

## LA MAPPA DELLE AREE STRATEGICHE

### AS.1 TERRITORIO

#### **OS.1.1 PROGRAMMARE E SUPPORTARE LA CRESCITA SOCIO – ECONOMICA DEL TERRITORIO DI COMPETENZA**

- OO.1.1.A Economia civile
- OO.1.1.B Suap e gestione Fascicolo elettronico d'impresa
- OO.1.1.C Camera/Città'
- OO.1.1.D Orientamento e formazione per il lavoro

### AS.2 IMPRESE

#### **OS.2.1 OSSERVARE LE DINAMICHE ECONOMICHE LOCALI**

- OO.2.1.A Osservare ed analizzare il Sistema economico locale

#### **OS.2.2 ASCOLTARE GLI STAKEHOLDER E COMUNICARE LA PA**

- OO.2.2.A Assicurare una maggiore partecipazione diretta delle imprese
- OO.2.2.B Attuare la Social Media Strategy
- OO.2.2.C Attivare un sistema di Customer Relationship Management e rilevare la soddisfazione dell'utenza (CS)

#### **OS.2.3 SEMPLIFICARE GLI ADEMPIMENTI BUROCRATICI, ACCOMPAGNARE LE IMPRESE, DIGITALIZZARE IL SISTEMA ECONOMICO LOCALE**

- OO.2.3.A Attuare pienamente una strategia di e-government accelerando il passaggio a policy di open government
- OO.2.3.B Gestione Punto Impresa Digitale (PID)
- OO.2.3.C Iniziative a sostegno dello sviluppo d'impresa
- OO.2.3.D Servizi di informazione, formazione e assistenza all'export
- OO.2.3.E Iniziative a sostegno del settore Turismo
- OO.2.3.F Iniziative a sostegno dell'imprenditoria femminile

#### **OS.2.4 QUALITÀ E SEMPLIFICAZIONE NELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI ALLE IMPRESE**

- OO.2.4.A Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi del Registro delle imprese
- OO.2.4.B Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità del servizio Commercio estero e del servizio Albi e Ruoli
- OO.2.4.C Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi dell'Area Regolazione del mercato: Ufficio metrico e vigilanza sui prodotti
- OO.2.4.D Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi dell'Area Regolazione del mercato: Ufficio sanzioni e Ufficio protesti
- OO.2.4.E Camera del futuro

### AS.3 PERSONE

#### **OS.3.1 FORMARE IL PERSONALE**

- OO.3.1.A Incrementare le competenze specialistiche e digitali del personale
- OO.3.1.B Favorire la partecipazione del personale alle scelte strategiche

#### **OS.3.2 VALORIZZARE IL PERSONALE**

- OO.3.2.A Smart working

#### **OS.3.3 POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

- OO.3.3.A Adozione politica per la parità di genere

### AS.4 PROCESSI INTERNI

#### **OS.4.1 QUALITÀ ED EFFICIENZA UFFICIO AFFARI GENERALI, UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E UFFICIO LEGALE**

- OO.4.1.A Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area Affari Generali e dell'area Affari del personale

**OO.4.1.B** Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area legale

**OS.4.2 PATRIMONIO IMMOBILIARE E MOBILIARE**

**OO.4.2.A** Riqualificazione degli spazi

**OS.4.3 QUALITA' ED EFFICIENZA UFFICIO RAGIONERIA E CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE**

**OO.4.3.A** Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area contabilità e del Ciclo di gestione della performance

**OS.4.4 DIRITTO ANNUALE**

**OO.4.4.A** Mantenere livello riscossione diritto annuale spontaneo

## **AS.1 TERRITORIO**

**Rif. normativi rilevanti:** L.124/2015; L. n.107/2015 “La Buona Scuola”; DPR n. 160/2010; L. n.20/2015; Decreto Direttore generale Mercato MISE del 7/3/2019.

### **OS.1.1 PROGRAMMARE E SUPPORTARE LA CRESCITA SOCIO – ECONOMICA DEL TERRITORIO DI COMPETENZA**

#### **OO.1.1.A Economia civile**

*La Camera di commercio di Brindisi – Taranto opera sul tema dell’Economia civile. L’argomento si configura come un framework complesso, declinato secondo diverse azioni comunque legate dall’intendimento di discutere, costruire ed attuare un paradigma dello sviluppo socio – economico dei territori basato sui criteri della sostenibilità. Le azioni sono orientate all’interno delle aree tematiche: Monitoraggio delle policy pubbliche in materia; Responsabilità sociale d’impresa e imprese ad impatto (promozione del modello Società Benefit; incubatori specialistici); Giovani (Collaborazione con scuole, università e centri di economia civile); reti mediterranee ed internazionali per un’economia di pace.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Supporto alle attività di formazione su Economia Civile con partner territoriali (organizzazione seminari ed eventi formativi; ulteriori azioni correlate).
- Osservazione del fenomeno Società Benefit e diffusione del modello (osservatorio, laboratorio d’impresa, eventi di promozione) e di altri incubatori specialistici per la creazione di imprese ad impatto.
- Progetti con prospettiva mediterranea finalizzati allo sviluppo di una economia di pace.

**Risorse disponibili: €50.000,00**

#### **OO.1.1.B Suap e gestione Fascicolo elettronico d’impresa**

*Uno dei principali obiettivi istituzionali delle Camere di commercio è quello di attuare percorsi di semplificazione amministrativa nel rapporto tra Impresa e Pubblica Amministrazione, particolarmente nel momento in cui le PA sono chiamate ad un intenso processo di trasformazione digitale, come peraltro previsto dal PNRR. Uno dei provvedimenti più importanti del Legislatore nazionale su questo tema resta il DPR 160/2010 (attuativo dell’art. 38 della Legge 133/2008 che ha convertito il D.L.112/2008 c.d. “Impresa in un giorno”). Questa norma, nell’ottica di riordinare e aggiornare le funzioni del SUAP, ha assegnato al Sistema Camerale un ruolo di “delega strumentale” e coordinamento delle attività in materia per quei Comuni non in grado di istituire e gestire un Suap rispondente alla nuova normativa che, tra l’altro, individua quest’organo (o meglio questa “funzione”) come il Punto Unico di Contatto territoriale, istituito dalla norma nazionale per l’attuazione di questo “principio” comunitario previsto dalla Direttiva Servizi. L’Ente camerale attualmente supporta con varie modalità 28 su 29 Comuni della provincia di Taranto, 20 su 20 comuni della provincia di Brindisi ed intende dare attuazione ad un piano consolidato di intervento al fine di favorire l’applicazione della normativa da parte delle Amministrazioni comunali, accompagnandole sotto il profilo dell’informazione, della formazione e, ove possibile, coadiuvandole a mezzo di apposite convenzioni. Il decreto attuativo del riordino delle funzioni camerali nonché il citato decreto direttoriale prevedono, fra le principali funzioni degli Enti camerali, quelle della formazione e gestione del fascicolo informatico di impresa in cui sono raccolti dati relativi alla costituzione, all’avvio ed all’esercizio delle attività dell’impresa, nonché quelle di punto unico di accesso telematico in relazione alle vicende amministrative riguardanti l’attività d’impresa, ove a ciò delegate su base legale o convenzionale.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Prosecuzione del piano di azione SUAP camerale: Ufficio di supporto ai Comuni; report periodici di verifica utilizzo strumenti; incontri di formazione verso Comuni e utenza; Incremento del n. complessivo di pratiche; incremento e consolidamento cooperazione interistituzionale e stipula/aggiornamento convenzioni.

**Risorse disponibili: €50.000,00**

#### **OO.1.1.C Camera/Città**

*Nel contesto post accorpamento e nell'ottica di un sempre più ampio avvicinamento ai territori, la Camera di commercio apre le proprie sedi alle città attraverso un reciproco arricchimento. La frequentazione delle strutture camerali, appositamente riadattate, rigenerate, valorizzate per specifiche finalità, incrementa una positiva "contaminazione" fra filiere, professioni, e più in generale, fra e con gli stakeholder dell'Ente.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Attuazione dei progetti di fruizione al pubblico delle sedi di Brindisi e di Taranto

**Risorse disponibili: €30.000,00**

#### **OO.1.1.D Orientamento e formazione per il lavoro**

*La legge di riforma del Sistema Camerale ha assegnato alle Camere di commercio la funzione di orientamento al lavoro e alle professioni anche mediante la collaborazione con i soggetti pubblici e privati competenti. A seguito dell'emanazione del decreto direttoriale MISE del 7/3/2019, a tale funzione è stato dato adempimento attraverso i relativi servizi di Orientamento, formazione, supporto e certificazione ivi previsti.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Consolidamento del servizio con riferimento ai Percorsi di Formazione Scuola – Lavoro e l'orientamento;
- Diffusione e Rilevazione Indagine Excelsior.

**Risorse disponibili: €5.000,00**

## AS.2 IMPRESE

*Rif. normativi rilevanti: L.124/2015; D. Lgs. 82/2005 e succ. mod e int.; D. Lgs. n.33/2013 "Trasparenza" e succ. mod e int.; Decreto Direttore generale Mercato MISE del 7/3/2019.*

### OS.2.1 OSSERVARE LE DINAMICHE ECONOMICHE LOCALI

#### OO.2.1.A Osservare ed analizzare il Sistema economico locale

##### Azioni esercizio 2026

- Analisi periodica della demografia e dello stato di salute del sistema imprenditoriale;
- analisi periodica delle società benefit.

**Risorse disponibili: €.30.000,00**

### OS.2.2 ASCOLTARE GLI STAKEHOLDER E COMUNICARE LA PA

#### OO.2.2.A Assicurare una maggiore partecipazione diretta delle imprese

*Il Consiglio camerale determina gli indirizzi generali e approva il programma pluriennale di attività della Camera di commercio, previa adeguata consultazione delle imprese. L'Ente è chiamato, dunque, anche in itinere, a dar conto dello stato di attuazione del mandato, ai fini della massima trasparenza e nell'ottica di ampliamento della consultazione democratica.*

##### Azioni esercizio 2026

- Organizzazione di iniziative per la discussione dei risultati di mandato in itinere.

**Risorse disponibili: €.10.000,00**

#### OO.2.2.B Attuare la Social Media Strategy camerale

##### Azioni esercizio 2026

- Attuazione della SMS camerale per canali social e blog.

**Risorse disponibili: €.2.000,00**

**OO.2.2.C Attivare un sistema di Customer Relationship Management e rilevare la soddisfazione dell'utenza (CS).**

**Azioni esercizio 2026**

- Utilizzo del sistema CRM.
- Realizzare le rilevazioni di Customer satisfaction.

**Risorse disponibili: €.10.000,00**

**OS.2.3 SEMPLIFICARE GLI ADEMPIMENTI BUROCRATICI, ACCOMPAGNARE LE IMPRESE, DIGITALIZZARE IL SISTEMA ECONOMICO LOCALE**

**OO.2.3.A Attuare pienamente una strategia di e-government accelerando il passaggio a policy di open government**

*L'amministrazione aperta o open government è un modello di amministrazione che cerca di rendere procedimenti e decisioni più trasparenti e aperti alla partecipazione dei cittadini. Le pubbliche amministrazioni devono comunicare in maniera chiara l'utilità e i prerequisiti del servizio, oltre a tutte le informazioni relative alla protezione dei dati personali, alla tutela della vita privata e alla sicurezza informatica, raggiungendo i cittadini attraverso i canali di comunicazione più usati e diffusi, dando loro la possibilità di accedere ai propri dati, di controllarli e di correggerli, mantenendo un continuo dialogo che va oltre il lancio del servizio.*

**Azioni esercizio 2026**

- Continuo monitoraggio e aggiornamento sezione trasparenza del sito istituzionale;
- Promozione dei servizi online.

**OO.2.3.B Gestione Punto Impresa Digitale (PID)**

*I Piani relativi all'Impresa 4.0, l'Agenda Digitale e gli altri programmi nazionali e regionali in materia di innovazione digitale devono essere sostenuti a livello territoriale da strutture di servizio localizzate presso le Camere di commercio, denominate PID dedicate alla diffusione della cultura e della pratica della diffusione del digitale nelle MPMI. Tali strutture sono specializzate sul tema del digitale ed integrate nell'organizzazione della camera. Al network di punti «fisici» si deve aggiungere quello della presenza in rete attraverso il ricorso ad un'ampia gamma di strumenti digitali. Il servizio è istituzionalizzato e definito quale funzione obbligatoria dal citato Decreto direttoriale del 7/3/2019. Il Sistema Camerale – avvalendosi della rete dei PID - Punti Impresa Digitale – sta avviando una nuova progettualità a valere sul 20% del Diritto Annuale per il triennio 2026-2028 che, oltre a consolidare e potenziare le azioni già realizzate sulla tematica della digitalizzazione, intende affrontare il tema della doppia transizione con particolare riferimento alla sostenibilità, che rappresenta un elemento centrale del cambiamento economico-sociale in atto.*

**Azioni esercizio 2026**

- Consolidamento del servizio.

**Risorse disponibili: €.15.000,00**

- Attuazione del progetto 20% “La Doppia Transizione”

*Le risorse disponibili relative al progetto 20% saranno definite in sede di approvazione del Preventivo 2026*

**OO.2.3.C Iniziative a sostegno dello sviluppo d’impresa****Azioni esercizio 2026**

- Attività di promozione delle filiere turismo, moda, artigianato ed agroalimentare.

**Risorse disponibili: €.200.000,00**

- Attuazione del progetto 20% “Competenze delle imprese: strumenti e servizi per l’accesso alla finanza”

*Le risorse disponibili relative al progetto 20% saranno definite in sede di approvazione del Preventivo 2026*

**OO.2.3.D Servizi di informazione, formazione e assistenza all’export****Azioni esercizio 2026**

- Attuazione del progetto 20% “Internazionalizzazione”

*Le risorse disponibili relative al progetto 20% saranno definite in sede di approvazione del Preventivo 2026*

**OO.2.3.E Iniziative a sostegno del settore Turismo****Azioni esercizio 2026**

- Attuazione del progetto 20% “Turismo”

*Le risorse disponibili relative al progetto 20% saranno definite in sede di approvazione del Preventivo 2026*

### **OO.2.3.F Iniziative a sostegno dell'imprenditoria femminile**

#### **Azioni esercizio 2026**

- Attività del Comitato Imprenditoria Femminile

**Risorse disponibili: €.30.000,00**

### **OS.2.4 QUALITA' E SEMPLIFICAZIONE NELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI ALLE IMPRESE**

#### **OO.2.4.A Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi del Registro delle imprese.**

*La tenuta del Registro delle Imprese è tra le funzioni core delle Camere di Commercio, come confermato anche dalla riforma del sistema camerale. L'Ente si impegna a gestire il Registro con efficienza e qualità, ponendosi l'obiettivo di perseguire alte percentuali di evasione delle pratiche.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- attribuzione di priorità a pratiche urgenti e pratiche con richiesta di evasione celere;
- aggiornamento costante della pubblicità legale;
- accelerazione delle tempistiche previste dalla norma per l'adempimento/erogazione di ulteriori servizi quali, p.es., servizi di bollatura dei libri, evasione richieste di altre Pubbliche amministrazioni;
- verifica posizioni ed avvio procedimenti di pulizia del Registro delle imprese, in ragione delle risorse umane disponibili, nonché in funzione di eventuali indirizzi forniti dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (a.e.: cancellazione casella PEC revocata/inattiva ed assegnazione domicilio digitale, cancellazioni d'ufficio sezione speciale start up società inadempienti, cancellazioni d'ufficio art. 2490 c.c. e DPR 247/2004 ecc).

#### **OO.2.4.B Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità del servizio Commercio estero e del servizio Albi e Ruoli.**

*Le Camere di commercio hanno un ruolo di primo piano nel favorire l'accesso e l'espansione delle imprese sui mercati esteri, attraverso la fornitura di servizi di assistenza, informazione e promozione. Sono competenti per il rilascio di diversi documenti necessari alle imprese per il concreto esercizio dell'attività di*

*commercio con l'estero. La Camera è istituzionalmente incaricata della gestione diretta di alcuni Albi, Elenchi, Ruoli e Registri, strumenti di pubblicità legale – commerciale speciale, previsti per fini di programmazione amministrativa e controllo pubblico. Alcuni di essi hanno valore abilitante all'esercizio dell'attività.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Efficientamento nelle modalità di rilascio dei documenti necessari alle imprese per l'esercizio dell'attività di commercio con l'estero;
- garantire, nei termini di legge, l'espletamento degli esami per l'iscrizione nel ruolo dei conducenti di veicoli e natanti adibiti ad autoservizi pubblici non di linea di cui alla Legge 21/1992 e L.R. 14/1995 e la gestione dell'attività della Commissione interprovinciale Raccomandatori marittimi Brindisi-Taranto.

#### **OO.2.4.C Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi dell'Area Regolazione del mercato: Ufficio metrico e vigilanza sui prodotti**

*L'Ente camerale svolge un ruolo di authority locale a tutela delle imprese e dei consumatori favorendo la diffusione di comportamenti virtuosi fra gli attori del mercato e operando nell'ambito della metrologia legale in particolar modo con attività di controllo e sorveglianza su specifici prodotti e settori.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Efficientamento dei termini delle verifiche metriche.

#### **OO.2.4.D Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dei servizi dell'Area Regolazione del mercato: Ufficio sanzioni e Ufficio protesti**

*Nell'area della regolazione del mercato e della tutela della fede pubblica viene svolta l'attività sanzionatoria, quale materia attribuita definitivamente alle Camere di commercio, a seguito del decentramento amministrativo operato dal D.Lgs. n.112/98. A partire dal 27 dicembre 2000 sono state attribuite alla Camera di Commercio funzioni autonome in materia di cancellazione dal registro dei protesti. Lo sportello polifunzionale della Camera di Commercio è inoltre in grado di rilasciare visure dei protesti dell'ultimo quinquennio, con ricerca sull'intero territorio nazionale, e di fornire statistiche mensili sui protesti cambiari.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Garantire i tempi di evasione delle pratiche di cancellazione protesti;
- Garantire l'efficienza delle procedure di istruttoria dei procedimenti ed emissione delle ordinanze, in presenza o meno di sequestro di merci ad opera degli organi accertatori.

#### **OO.2.4.E Camera del futuro**

*La trasformazione digitale rappresenta un processo cruciale e imprescindibile per la Pubblica Amministrazione al fine sia di realizzare un miglioramento radicale dell'esperienza di fruizione dei servizi da parte delle Imprese, sia di aumentare l'efficienza e la sostenibilità dei processi camerale, aspetto fondamentale in un contesto di riorganizzazione territoriale dell'Ente sui territori individuati dal processo di accorpamento.*

*In tale scenario la Camera di Commercio si pone l'obiettivo di affrontare con metodo progettuale e programmatico e con la necessaria determinazione un percorso integrato di trasformazione digitale che, attraverso l'utilizzo delle tecnologie oggi disponibili, consenta di innovare e semplificare in modo radicale l'interazione ed il dialogo con la propria utenza, allo stesso tempo implementando un processo di change management e di ulteriore incremento della produttività.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Seconda annualità del progetto Camera del futuro.

**Risorse disponibili: €.155.000,00**

## **AS.3 PERSONE**

**Rif. normativi rilevanti:** L.124/2015; D.L. 80/2021; Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14/01/2025.

### **OS.3.1 FORMARE IL PERSONALE**

#### **OO.3.1.A Incrementare le competenze specialistiche e digitali del personale**

*La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni indispensabile per assicurare il buon andamento, l'efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa.*

*La formazione è, quindi, un processo complesso che risponde principalmente alle esigenze e funzioni di:*

- valorizzazione del "capitale umano" inteso come risorsa
- miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'Ente.

*Secondo le raccomandazioni dei principali Osservatori nazionali e internazionali e nell'ambito dei piani di attuazione dei progetti strategici nazionali del Sistema camerale, è prevista per il personale camerale pubblico e privato, da un lato la formazione specifica per gli ambiti di operatività, ma anche, superando la logica dell'adempimento, percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di hard e soft skill in campo digitale. Ciò contribuirà ad incrementare il positivo utilizzo degli strumenti digitali e telematici sempre più vari e complessi di cui il personale camerale dispone per l'erogazione dei servizi, le funzioni di programmazione e controllo, ecc.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Programmazione corsi/percorsi di formazione che coinvolgano tutto il personale e monitoraggio obiettivi formativi in ottemperanza alla direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025.

**Risorse disponibili: €5.000,00**

#### **OO.3.1.B Favorire la partecipazione del personale alle scelte strategiche**

#### **Azioni esercizio 2026**

- Gestione della comunicazione interna.
- Prosecuzione briefing periodici con i responsabili degli Uffici.

## **OS.3.2 VALORIZZARE IL PERSONALE**

### **OO.3.2.A Smart working**

*Con la modifica del comma 1 dell'art. 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124, è stato previsto l'obbligo, per le amministrazioni pubbliche, di redazione, entro il 31 gennaio di ciascun anno, del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance, allo scopo di individuare le modalità attuative del lavoro agile per il periodo post-emergenziale, disponendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. L'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che rappresenta il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente (performance, fabbisogni del personale, parità di genere, anticorruzione) tra cui il POLA.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Predisposizione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA).

## **OS.3.3 POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

### **OO.3.3.A Adozione politica per la parità di genere**

*Il documento "Politica per la Parità di Genere" adottato con provvedimento di Giunta n. 115 del 07/07/2025 contiene i principi ispiratori per la Parità di Genere della Camera di commercio di Brindisi-Taranto tra cui l'imparzialità e inclusività, la valorizzazione del personale, la tutela della persona, la correttezza e la trasparenza ed infine il contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.*

*Nel documento vengono anche evidenziate le azioni coerenti e concrete per realizzare gli impegni che l'Ente dovrà assumere nonché il continuo monitoraggio dei n. 6 specifici KPI (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022 per l'ottenimento di un valido Sistema di Gestione per la Parità di genere.*

#### **Azioni esercizio 2026**

- Certificazione sulla parità di genere d'intesa con Dintec ed il Comitato guida.

**Risorse disponibili: €10.000,00**

## **AS.4 PROCESSI INTERNI**

**Rif. normativi rilevanti:** D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni". D. Lgs. n.175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" così come modificato e integrato dal D.Lgs. n.100/2017. Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. contenente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". D.P.R. 2-11-2005 n. 254 Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio.

### **OS.4.1 QUALITA' ED EFFICIENZA UFFICIO AFFARI GENERALI, UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E UFFICIO LEGALE**

Consolidamento delle procedure volte a migliorare l'efficienza dell'area affari generali, della gestione del personale e dell'Ufficio legale, nonché delle procedure volte a garantire il puntuale adempimento degli obblighi derivanti dal "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", approvato con il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (TUSP).

#### **OO.4.1.A Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area Affari Generali e dell'area Affari del personale.**

##### **Azioni esercizio 2026**

- Predisposizione piano triennale per il fabbisogno di personale, documento utile ad illustrare le principali scelte organizzative dell'Ente per il triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario economico e normativo in cui l'Ente si troverà ad operare, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi.
- Analisi e monitoraggio annuale dell'assetto complessivo delle partecipazioni e delle condizioni per il mantenimento delle medesime secondo le previsioni dell'art.20 del citato d.lgs. 175/2016 e redazione del Piano annuale entro il 31 dicembre da trasmettere alla struttura di controllo ministeriale ed alla Sezione di Controllo della Corte dei Conti della Puglia;
- Attuazione disposizioni sull'anticorruzione.

#### **OO.4.1.B Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area legale.**

##### **Azioni esercizio 2026**

- Garantire la puntualità negli adempimenti processuali (art.9 c.5 D.L. 90/2014 e art.12 c.4 Regolamento per il funzionamento dell'Avvocatura della CCIAA approvato con delibera del Consiglio n.34 del 05.07.2024).

#### **OS.4.2 PATRIMONIO IMMOBILIARE E MOBILIARE**

*In continuità con quanto realizzato negli anni precedenti, si prevede di proseguire con le attività connesse alla riorganizzazione e razionalizzazione degli uffici soprattutto con riferimento alla sede di Brindisi in quanto da ristrutturare o mantenere al meglio nell'attesa dell'acquisizione della nuova sede.*

##### **OO.4.2.A Riqualficazione degli spazi**

###### **Azioni esercizio 2026**

- Ricognizione e dismissione dei beni mobili obsoleti e/o deteriorati;
- Realizzazione nuovi uffici presso il Centro Servizi della sede di Taranto; ristrutturazione della Sala Acquaviva del Centro congressi di Taranto; attività di rivisitazione della sede di Brindisi e/o acquisizione nuova sede;
- Efficientamento energetico.

#### **OS.4.3 QUALITA' ED EFFICIENZA UFFICIO RAGIONERIA E CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.**

*Consolidare le procedure volte a migliorare l'efficienza dell'area contabilità, nonché le procedure volte a garantire il puntuale adempimento degli obblighi derivanti dal D.Lgs. n.150/2009.*

##### **OO.4.3.A Incremento di produttività ed efficienza e miglioramento della qualità dell'area contabilità e del Ciclo di gestione della performance.**

###### **Azioni esercizio 2026**

- Avvio degli adempimenti della fase pilota per l'adozione del sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual ai sensi della Riforma 1.15 del PNRR;
- Gestione e monitoraggio della liquidità e dell'allocazione delle risorse del budget.
- Predisposizione ed approvazione dei documenti di programmazione pianificazione e controllo entro i termini previsti da D.lgs n.150/2009, modificato dal D. Lgs n.74/2017.

#### **OS.4.4 DIRITTO ANNUALE**

##### **OO.4.4.A Mantenere livello riscossione diritto annuale spontaneo**

*L'obiettivo si riferisce ad azioni da effettuarsi con riferimento all'esercizio e ad anni precedenti non ancora iscritti a ruolo.*

### **Azioni esercizio 2026**

- Procedura di sollecito di pagamento per incentivare l'utilizzo del "Ravvedimento operoso" per l'annualità di diritto annuale 2025 sia delle imprese già iscritte che di quelle di nuova iscrizione;
- incentivare la riscossione "spontanea" relativamente alle annualità di diritto annuale non più sanabili con il ravvedimento operoso e non ancora iscritte a ruolo (anni 2023 e 2024).